
BILANCIO SOCIALE 2020

CARESÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA



La nostra attività si chiama agricoltura sociale

INTRODUZIONE

Care socie, soci e amici “della Caresà”
Con questo bilancio ci troviamo, per la prima volta, a narrare un anno di impegno e lavoro.

Nel ripercorrere il 2020 non possiamo non citare prima di tutto l'esperienza, ancora in essere, della pandemia. Il Covid-19 ha segnato profondamente questi nostri mesi di lavoro.

La nostra quotidianità è stata “travolta” da questo avvenimento che ha di sicuro condizionato e limitato il nostro operare ma, come accade in ogni crisi, ci ha mostrato con maggiore chiarezza i nostri punti di forza e di debolezza. Ci ha messo di fronte ad alcune nuove sfide e a nuovi percorsi che valuteremo se e come assecondare e promuovere nel prossimo futuro.

I soci della nostra Cooperativa hanno affrontato questi mesi con attenzione verso tutte le persone che a vario titolo si sono rapportate con la cooperativa; dedizione al lavoro con la terra e le persone rimangono i nostri tratti identificativi.

Un anno, il 2020, sicuramente imperfetto e complesso ma ricco di sfide e provocazioni a cui non intendiamo sottrarci, consapevoli che il nostro personale contribuito aiuta la cooperativa e ci rimanda a uno dei nostri motti: “insieme per fare bene per il nostro territorio”!

Con questo spirito realizziamo questo primo lavoro di sintesi e presentazione della nostra identità ed operosità.

Buona lettura

La Presidente del Consiglio di
Amministrazione
Sara Tognato



METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REALIZZAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi la “carta d’identità”, il “curriculum” e il “divenire” della Cooperativa sociale agricola Caresà.

Attraverso il bilancio sociale comunichiamo alle Amministrazioni pubbliche, agli Enti Territoriali e ai privati cittadini non solo l’attività in essere, ma soprattutto lo spirito che ci anima.

Elaborato secondo la guida fornita dalla Regione Veneto nell’allegato A del Dgr n.815 del 23 giugno 2020, il Bilancio Sociale ci consente di dare informazioni articolate sulle caratteristiche e le attività specifiche della nostra cooperativa.

Il nostro obiettivo è quello di mettere a disposizione di tutti uno strumento di comunicazione univoco, chiaro e accessibile che soddisfi le richieste di trasparenza dei nostri portatori di interesse.

Il metodo di analisi si è basato sui dati giuridico-tecnici e sull’analisi della rilevazione di interviste qualitative sul gradimento dei prodotti e dei servizi offerti che sono state fatte durante tutto l’anno ai soci lavoratori, ai clienti e agli altri utenti.

Il Bilancio Sociale 2020 viene diffuso attraverso: il sito web www.caresa.it; la newsletter inviata agli iscritti e i giornalisti che lo riceveranno su nostro invio. Una copia stampata sarà presente in sede per tutti coloro che vorranno visionarla.

LA COOPERATIVA SOCIALE. INFORMAZIONI GENERALI

Il nostro statuto indica le nostre finalità: perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini attraverso il perseguimento dell’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini; ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci; valorizzare, sensibilizzare e incrementare la produzione e il consumo di alimenti biologici; la difesa, la promozione e la salvaguardia del proprio territorio di vita.

La Cooperativa sociale agricola Caresà si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo universale e in rapporto a essi agisce.

La mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

INFORMAZIONI GENERALI

NOME DELL'ENTE	CARESÀ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
CODICE FISCALE	04341240283
PARTITA IVA	04341240283
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA PORTO INFERIORE, 2 - 35020 - BRUGINE (PD)
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A195156
TELEFONO	348 7580206
SITO WEB	WWW.CARESA.IT
EMAIL	INFO@CARESA.IT;
PEC	CARESA@PEC.CONFCOOPERATIVE.IT
CODICI ATECO	01.13.1, 56.10.12

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Coltivazione di ortaggi in piena aria/attività primaria. Agriturismo con ristorazione come attività connessa all'attività agricola.

OGGETTO SOCIALE

Caresà ha per oggetto l'esercizio esclusivo delle attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile e successive modificazioni e integrazioni che di seguito riportiamo:

- coltivazione - mediante acquisto, affitto o in qualsiasi altra forma da privati o da Enti pubblici di terreni - allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo e forestale;
 - selvicoltura e allevamento di animali;
 - raccolta, trasporto, manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione dei prodotti ottenuti dalla coltivazione diretta del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali, dei prodotti conferiti dai propri soci e di altri prodotti complementari;
 - attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata;
 - ogni attività connessa ed inerente, ivi comprese quelle di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale; agrituristiche; di turismo rurale; di fattoria didattica e sociale; di vendita diretta e consumo in azienda, anche mediante acquisto, affitto o assunzione in gestione a vario titolo, costruzione o ristrutturazione di fabbricati o altre strutture funzionali alla realizzazione delle suddette attività;
 - assunzione di lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale, realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale.
-

MISSION, FINALITÀ E VALORI

La nostra mission si riassume in poche, semplici parole: Trasformiamo il lavoro con la terra in valore sociale.

Siamo un'impresa sociale che da anni opera con continuità nel territorio della Saccisica per l'inserimento lavorativo di persone in situazione di disabilità certificata e/o in svantaggio sociale. Le opportunità di impiego offerte dalle Cooperative Sociali di tipo B, come la nostra, sono ottimi percorsi verso la più ampia integrazione nella società per le persone normalmente escluse dall'ordinario mercato del lavoro.

Noi crediamo che:

- chi fa più fatica non può essere lasciato indietro;
- come la terra va curata, rispettata nei suoi tempi e nella sua fertilità, così le persone vanno aiutate a mettere a frutto le loro risorse e potenzialità, soprattutto se giovani;
- come agricoltori abbiamo il dovere di recuperare capacità nell'osservazione e selezione delle specie e nella cura del contesto agricolo che ci è affidato;
- si può fare impresa mettendo al centro la Persona e l'Ambiente che abitiamo;
- il cibo che produciamo non è merce, ma valore e futuro.

Promuoviamo il potenziale individuale e sociale delle persone, favorendo in particolare l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso la valorizzazione e la partecipazione diretta delle persone stesse; mettiamo in condizione ogni persona, che a vario titolo entra in relazione con noi, di esprimere idee, bisogni e capacità senza alcuna discriminazione e secondo il principio della reciprocità; promuoviamo senso di appartenenza e accoglienza verso chi frequenta la nostra cooperativa; rispettiamo le capacità, le abilità e le potenzialità di tutti soci e i lavoratori inseriti nella nostra realtà.

Produciamo cibo buono e di qualità per la comunità locale lavorando per aumentare la fertilità del terreno e per favorire la biodiversità nel proprio territorio.

Caresà intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altri enti cooperativi, altre imprese e organismi, su scala locale, nazionale ed internazionale, nonché allo sviluppo delle esperienze consortili.

La nostra cooperativa non ha scopo di lucro. Ci avvaliamo, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci: perciò la cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514. Inoltre la nostra cooperativa può svolgere la propria attività avvalendosi delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

Caresà intende realizzare i propri scopi sociali, anche, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa può operare anche con i terzi.

STORIA

Nel 2007 tre giovani amici di Piove di Sacco (Pd), dopo aver terminato i rispettivi percorsi di studio ed avviato le prime esperienze lavorative, si accorsero che il loro sogno era di perseguire la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone attraverso lo svolgimento di attività agricole secondo i dettami dell'agricoltura biologica.

Iniziarono così a partecipare a fiere, convegni e visite ad aziende o cooperative agricole e sociali per mettere in chiaro il progetto che volevano realizzare ma che non sapevano bene da dove far partire. A loro si aggregarono altri tre "compagni di avventura" e finalmente il 13 novembre 2008 davanti al notaio si è costituita ufficialmente la società cooperativa sociale agricola Caresà con l'obiettivo di creare relazioni, incontri, convivenza e inclusione sociale di persone in difficoltà ad entrare nel mercato del lavoro producendo cibo buono e di qualità per la comunità locale.

Nel 2013, insieme alle cooperative sociali Magnolia e Germoglio, Caresà fonda il nuovo coordinamento territoriale della Saccisica: Fabbrica del sociale.

Dal 2016 Caresà è tra i primi aderenti al Forum regionale di agricoltura sociale Veneto con cui condivide l'idea che l'agricoltura sociale debba essere fondata su una fortissima interazione tra le aziende agricole sociali e il territorio; seguire una logica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con particolare attenzione alla tutela e conservazione delle risorse naturali per le generazioni future in ogni singolo territorio; tutelare il contesto ambientale attraverso la valorizzazione del patrimonio naturale e culturale, la promozione delle tipicità e delle eccellenze del territorio e orientare le aziende verso l'autonomia energetica e la gestione sostenibile dei rifiuti.

Il 2 dicembre 2017 è stata inaugurata la nuova casa Caresà (via Ospitale 32b a Brugine) di circa 250 metri quadrati che è posizionata a ridosso dei campi che la cooperativa gestisce a Brugine e ospita: il nuovo punto vendita dove acquistare i prodotti appena raccolti, una sala agrituristica dove gustare i prodotti della cooperativa e gli spazi a uso dei lavoratori.

Nel 2018 si è concluso l'iter burocratico per l'iscrizione all'elenco delle Fattorie sociali venete del quale possono far parte le imprese agricole e sociali "che si impegnano ad adottare criteri di responsabilità etica e sostenibilità ambientale, mediante la predisposizione, sottoscrizione ed il rispetto di un'apposita carta dei servizi".

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Campagne coltivate a granturco, frumento e barbabietole divise in proprietà di varia estensione e separate da rive, scoli e filari di alberi o vigne. Si presenta così il territorio tra Brugine Arzergrande e Piove di Sacco lontano dai centri abitati e dalle zone industriali. Un'area che per secoli è stata dedicata alla coltivazione della terra e solo nel Novecento ha sviluppato un tessuto produttivo fatto di piccole e medie imprese artigianali, industriali e commerciali che hanno modificato l'economia e l'aspetto del territorio.

Una zona che si colloca nel vasto territorio della Saccisica che si estende su una superficie di 250 chilometri ed è attraversato dal Fiumicello, dalla fossa Schilla, dal Bacchiglione, dalla Paltana, dalla Barbegara, dal fiume Brenta e dal Taglio Nuovissimo al di là del quale si aprono le valli e le lagune.

Un territorio che per molte generazioni è stato dedicato all'agricoltura e ha visto i contadini spesso vivere in povertà a causa della siccità o delle tempeste che rovinavano i raccolti. In loro soccorso è sempre venuta la pietà cristiana e l'aiuto dei religiosi, tanto che è impossibile ripercorrere la storia di questi luoghi senza raccontare la profonda religiosità che li ha aiutati ad affrontare il futuro.



ORGANIZZAZIONE (STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE)

COMPAGINE SOCIETARIA

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere ammessi come soci cooperatori le persone fisiche e giuridiche appartenenti alle seguenti categorie:

- Soci lavoratori, anche svantaggiati ai sensi della normativa vigente, che per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione possono partecipare direttamente ai lavori della cooperativa;
- Soci volontari, che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- Soci sovventori, persone fisiche o giuridiche che partecipano a programmi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale oppure a programmi pluriennali per lo sviluppo e l'ammodernamento aziendale, ovvero sostengono economicamente la Cooperativa.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

La cooperativa è un'organizzazione democratica, controllata e amministrata da alcuni soci amministratori votati dall'assemblea. Ogni socio ha uguale diritto di voto secondo il criterio del voto capitaro: "un socio un voto".

L'Assemblea dei soci si riunisce presso la sede sociale o altrove, purché in territorio italiano.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Soci cooperatori lavoratori (di cui 2 in situazione di svantaggio certificato)	8
Soci cooperatori volontari	7
Soci sovventori e finanziatori	5

Le Assemblee sono ordinarie o straordinarie, in relazione a quanto prevede la normativa vigente.

A ciascun socio, almeno 10 giorni prima dell'adunanza, deve essere inviato, mediante lettera raccomandata, anche a mano o altro mezzo di comunicazione idoneo a garantire la prova dell'avvenuta ricezione, l'avviso di convocazione contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima.

- L'Assemblea ha luogo almeno una volta all'anno per l'approvazione del Bilancio d'esercizio e dei documenti ad esso correlati. I soci riuniti in Assemblea:
- approvano il Bilancio e la destinazione degli utili;
- nominano e revoca i membri dell'Organo Amministrativo (e determinano eventuali compensi);
- approvano i regolamenti interni;
- deliberano sulle domande di ammissione a socio non accolte;
- deliberano su tutti gli altri oggetti riservati alla loro competenza dalla legge e dallo Statuto.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare:

- modificazioni dello Statuto;
- operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.

L'Assemblea decide, altresì, sugli argomenti che uno o più membri dell'Organo Amministrativo o almeno un terzo dei soci sottopongono alla sua approvazione.

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI DEL CDA

La Cooperativa può essere amministrata o da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione, composto da 3 a 9 membri, eletti dall'Assemblea, che ne determina di volta in volta il numero.

Possono esser nominati anche i terzi, ma la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione deve essere scelta tra i soci lavoratori.

Gli amministratori durano in carica tre esercizi, o comunque fino a revoca o dimissioni oppure per la durata stabilita dai soci in sede di nomina, e sono rieleggibili.

DATI AMMINISTRATORI – CDA: AL 31.12.2020

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SARA TOGNATO	SI	F	41	24.05.18	NO	4	NO	NO	PRESIDENTE
ALBERTO VEGGIAN	NO	M	52	24.05.18	NO	4	NO	NO	VICEPRESIDENTE
GIOVANNI BADAN	NO	M	37	24.05.18	NO	4	NO	NO	CONSIGLIERE
LUIGI TROLESE	NO	M	52	24.05.18	NO	3	NO	NO	CONSIGLIERE 5
GIORGIO DE CHECCHI	NO	M	58	24.05.18	NO	4	NO	NO	CONSIGLIERE

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA:

totale componenti (persone): 5	5
di cui maschi	4
di cui femmine	1
di cui persone normodotate	5
di cui soci operatori lavoratori	3
di cui soci operatori volontari	1
di cui soci sovventori	1

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Assemblea dei soci – tre anni

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

6 CdA/anno – 100% PARTECIPAZIONE

PERSONE GIURIDICHE

NOMINATIVO	TIPOLOGIA
Tognato Sara	Presidente

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI)

È questo uno degli aspetti più importanti della vita della cooperativa essendo un meccanismo attraverso il quale i soci contribuiscono alla definizione delle politiche e delle decisioni dell'organizzazione.

Anno	Assemblea	Data	Punti <u>OdG</u>	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea	24/05/2018	• lettura e discussione del bilancio di esercizio 2017 e della nota integrativa; • approvazione del bilancio 2017 e destinazione del risultato d'esercizio; • comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; • rinnovo cariche sociali; • varie ed eventuali.	70,00	00,00
2019	Assemblea	22/05/2019	• lettura e discussione del bilancio di esercizio 2018 e della nota integrativa; • approvazione del bilancio 2018 e destinazione del risultato d'esercizio; • comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; • varie ed eventuali.	80,00	00,00
2020	Assemblea	22/06/2020	- lettura e discussione del bilancio di esercizio 2019 e della nota integrativa; - approvazione del bilancio 2019 e destinazione del risultato d'esercizio; - comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; - varie ed eventuali.	78,00	00,00

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder, per Caresà, sono gli interlocutori con i quali la cooperativa si relaziona nello svolgimento della propria attività. Sono una varietà composita e variegata e, proprio per la loro molteplice natura, si sono instaurate diverse modalità di confronto e interazione. Gli stakeholder sono: persone fisiche, gruppi, Pubblica amministrazione, realtà non profit che hanno un certo interesse verso Caresà.

Interesse che è anche risposta a un bisogno o condivisione di valori e aspettative. Sono figure importanti per il perseguimento degli obiettivi mutualistici, interni ed esterni, che la Cooperativa si è posta in conformità con la L. 381/91 che definisce le cooperative sociali come enti con “lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini”.

PERSONE

Finanziatori e sostenitori,
clienti, professionisti esterni,
soci, servizio civile, volontari,
lavoratori, utenti, familiari, tirocinanti

RETE

Terramani Ass, Fabbrica del sociale,
Cooperare in sicurezza, Confcooperative,
Federsolidarietà

TERRITORIO

Csv, Cooperative, Caritas, Tavoli territoriali,
aziende profit, parrocchie, Beati i
costruttori di pace, Libera presidio di
Piove di Sacco, Agesci

SOGGETTI ISTITUZIONALI

Scuole, Camera di commercio, Coldiretti,
Aiab, Tribunale per i minori, Ivepe,
Irecoop, comuni, Ulss, Sil, Università,
Provincia di Padova, Regione Veneto

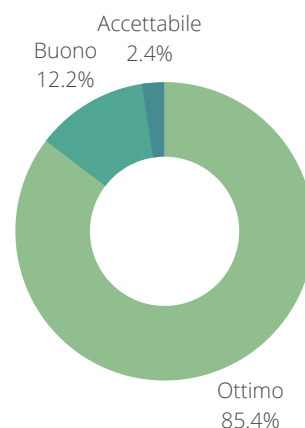
MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

Ai nostri clienti, ai soci lavoratori, volontari e sovventori e ai vari fruitori di servizi abbiamo posto delle domande sul grado di soddisfazione delle attività proposte. Lo abbiamo fatto quando possibile incontrandoli in Punto vendita o in Agriturismo Caresà e quando, a causa delle norme di prevenzione Covid-19 non è stato possibile, abbiamo effettuato delle telefonate. Lo scopo è quello di valutare il grado di soddisfazione rispetto ai servizi o prodotti offerti alle persone che a vario titolo frequentano la nostra cooperativa.

LE DOMANDE AVEVANO TRE RAMI DI INDAGINE

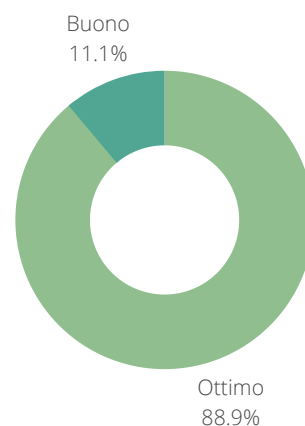
Prodotti, servizi ed attività.

Quest'area contiene domande relative alle informazioni ricevute sui prodotti e/o i servizi offerti, alla qualità di prodotti ed attività, all'adeguatezza delle modalità di fruizione.

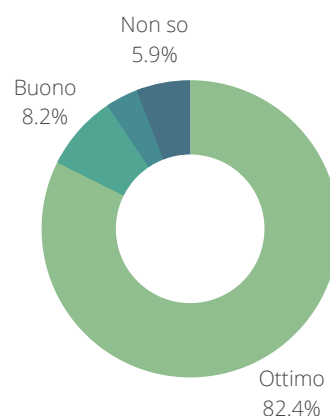


Rapporto lavoratore/lavoratore e

cliente/lavoratore. Contiene domande che indagano la soddisfazione dei soci lavoratori e dei dipendenti, la capacità di ascolto ed accompagnamento del cliente e dei destinatari dei servizi didattici.



Struttura (igiene, disposizione dei locali, accessibilità). Contiene domande relative alla pulizia degli ambienti, la suddivisione degli spazi, l'accessibilità e corretta fruizione sia degli ambienti interni che degli spazi esterni.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE NEL 2020

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

OCCUPAZIONI, CESSAZIONI E ASSUNZIONI

OCCUPAZIONI

Totale lavoratori subordinati occupati
anno di riferimento: 15
di cui maschi: 8
di cui femmine: 7
di cui under 35: 5
di cui over 50: 2

CESSAZIONI

Totale cessazioni anno di riferimento: 4
di cui maschi: 2
di cui femmine: 2
di cui under 35: 1

ASSUNZIONI

Nuove assunzioni anno di riferimento: 7
di cui maschi: 4
di cui femmine: 3
di cui under 35: 2
di cui over 50: 1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Operai: 15
di cui a tempo indeterminato : 5
di cui a tempo determinato 10



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	0	0
< 6 anni	11	10
6-10 anni	2	3
11-20 anni	2	0
> 20 anni	0	0

PROFILI DIPENDENTI

Totale dipendenti	15
di cui operatori socio-sanitari (Oss)	1
di cui operatori/trici agricoli	13
di cui cuochi	1

DI CUI DIPENDENTI SVANTAGGIATI

Totale dipendenti: 4	4
di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc): 4	4
di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale): 0	0

TIROCINI E STAGE

Totale tirocini e stage: 1	1
di cui tirocini e stage: 1	1
di cui volontari in Servizio Civile: 0	0



LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO

Laurea triennale	2
Diploma di scuola superiore	7
Licenza media	3
Altro	3

VOLONTARI

Totale volontari	7
di cui soci-volontari	7

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON

I lavoratori dipendenti con svantaggio ai sensi della 381/91 sono 4

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
Totale dipendenti indeterminato	3	2
di cui maschi	3	0
di cui femmine	0	2
Tempo determinato	Full-time	Part-time
Totale dipendenti determinato	3	7
di cui maschi	2	3
di cui femmine	2	3

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

I soci volontari si occupano soprattutto di supportare i soci lavoratori o dipendenti con disabilità inseriti in cooperativa nello svolgimento di alcune mansioni loro assegnate. Vanno citati, comunque, anche l'impegno in agriturismo come supporto al servizio ai tavoli e nella gestione del furgone ed altri macchinari per la loro corretta manutenzione.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

In Caresà le attività di formazione coinvolgono la maggioranza del personale perché crediamo che serva sempre imparare per guardare con occhi nuovi il futuro. Purtroppo il 2020 non è stato un anno propizio per l'attività formativa dati i numerosi impedimenti causati dalla pandemia oltre che la continua attività di riorganizzazione delle modalità di lavoro per rispondere alle numerose regole imposte dal Governo per arginare la diffusione del Covid. Di seguito i corsi svolti finora:

- corso di formazione per addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione emergenze
- corso per guida trattori agricoli e forestali
- corso di formazione per le Fattorie Didattiche
- 2 corsi di aggiornamento su Fattorie Didattiche
- corso di formazione per operatore di Fattoria Sociale
- 2 corsi di aggiornamento su Fattorie Sociali
- corso su progettazione sociale: metodi e tecniche per la realizzazione di progetti
- corso per operatore Addetto alle Attività Multifunzionali dell'azienda agricola
- corso per Operatore Agrituristico
- corso Primo Insediamento Giovani e IAP
- Corso sulla coltivazione biologica dell'asparago
- Orticoltura biologica: tecniche colturali
- Corso sulle filiere dei prodotti agricoli biologici
- Corso sulle tecniche di monitoraggio e difesa delle colture orticole in agricoltura biologica
- Patentino uso agrofarmaci
- Seminario: Educarci al Welfare Bene Comune
- Seminario: E-SOCIALWORK, nuove tecnologie e lavoro sociale
- Corso On - line: Dal Reddito di inclusione al Reddito di Cittadinanza
- Corso On - line: Help: le sfide del Servizio Sociale

ATTIVITÀ

PRODUZIONE

Caresà gestisce circa 13 ettari di terreno presi in affitto da sette diversi proprietari e situati nei comuni di Arzergrande, Brugine e Piove di Sacco. Il raggiungimento di questa superficie aziendale sta permettendo una più corretta gestione delle rotazioni, delle letamazioni, delle sospensioni produttive con la tecnica del sovescio e, soprattutto, una maggiore e migliore, in termini sia qualitativi che quantitativi, produzione.

Quest'ultima è prevalentemente orientata all'ortaggio. Attualmente Caresà produce più di cinquanta varietà tra: brassicae (cavolfiori di 7 varietà, cavolini di bruxelles, capucci, broccoli, verze), cicorie (radicchi di 8 varietà, catalogna), indivie, lattughe, finocchi, liliacee (cipolle di 5 varietà, porri, cipollotti), solanacee (patate, pomodori di 5 varietà, melanzane di tre varietà, peperoni di 4 varietà), cucurbitacee (zucchine, zucche), legumi (piselli, fagiolini e fagioli). L'70% della produzione orticola viene valorizzato all'interno del punto vendita, il 15% viene venduto all'ingrosso ed il restante trasformato presso la nostra cucina, a favore delle produzioni agrituristiche e di gastronomia.

Circa 4 ettari sono stati dedicati alla produzione di cereali di pregio: in particolare il grano tenero Gentil Rosso, rientrante nell'annovero dei cereali antichi e da semente autoprodotta da 5 anni, il farro spelta ed il Mais Maranello, anch'esso da semente autoprodotta. Queste produzioni vengono quasi completamente trasformate per la realizzazione di: pane, pasta, biscotti, torte, gallette e velette. Si vendono comunque anche le farine macinate a pietra. L'ultima nota va dedicata all'allevamento di ovaiole, ambito più recente ma che molto interessa la clientela della cooperativa. Si tratta delle gestione di 100 ovaiole.

L'intera produzione segue il metodo biologico ed è certificata da Bioagricert Italia.

Nella produzione sono state occupate 8 persone, 5 a tempo pieno (di cui 3 a tempo indeterminato e due che svolgono anche mansioni di vendita ed altre utili all'organizzazione della cooperativa).

In dicembre 2020 è stato inserito nelle attività produttive un dipendente con disabilità psichica conosciuto e coinvolto attraverso il percorso A.G.R.I.-L.A.B., bando FAMI finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto allo sfruttamento lavorativo e al caporalato in agricoltura.

Il percorso, realizzato in collaborazione con altre 16 realtà della cooperazione sociale nazionale prevede ore di insegnamento della lingua e della cultura italiana, ore di formazione in campo, ore di accompagnamento per la creazione di un CV e di viaggi studio in diversi progetti di agricoltura delle realtà coinvolte nel progetto. Anche un altro ragazzo di 19 anni con permesso di soggiorno di protezione sussidiaria sta svolgendo lo stesso percorso.

Nelle attività produttive sono stati accolti anche due percorsi di alternanza scuola-lavoro.

Ogni anno si cerca di migliorare il piano colturale per rendere più efficace e meno onerosa, sia in termini economici che di fatica fisica, la produzione annuale.

Per il raggiungimento di questo obiettivo si fanno visita ad altre aziende e cerca condividere saperi e buone prassi.

PUNTO VENDITA AZIENDALE

Caresà gestisce il proprio punto vendita aziendale di circa 45 mq. presso la struttura recentemente ristrutturata adiacente ai terreni coltivati.

Chiaramente è uno spazio pensato per proporre principalmente i prodotti coltivati dalla cooperativa. Si è cercato di dare loro grande risalto curando anche l'arredo e l'esposizione.

Oltre alle produzioni della cooperativa si commercializzano, nella misura permessa dalla legge, anche prodotti agricoli coltivati da altre aziende, preferibilmente venete. Questa parte di attività commerciale trova grande utilità per offrire ai clienti del nostro punto vendita il più ampio paniere possibile di frutta ed ortaggi di stagione e biologici.

Come per la parte produttiva, infatti, anche il nostro punto vendita è certificato da Bioagricert Italia.

Il punto vendita offre anche un'ampia gamma di trasformati: panificati, farine, pasta, dolci e biscotti, salse di verdure, birra, vino, frutta secca.

Nel 2020 è stato attivato un servizio di "gastronomia" per offrire ai clienti piatti pronti da scaldare a casa: burger vegetali, lasagne, sughi, strudel, verdura ripiena, minestrone in busta, zuppe pronte ecc. È un'attività che ha trovato un positivo riscontro nei clienti e che sicuramente verrà potenziata nel 2021. Nell'attività di gastronomia è impegnata una dipendente in situazione di svantaggio sociale.

In punto vendita collaborano 5 persone, 2 già impegnate anche nella produzione, una dedicata alla vendita e 2 con disabilità.

Settimanalmente il punto vendita è frequentato da circa 150 famiglie del Piovese. Collaboriamo stabilmente anche con tre piccoli Gruppi d'acquisto.

Nel 2020 il punto vendita è stato frequentato da tante nuove persone soprattutto attraverso le consegne a domicilio, servizio velocemente attivato a motivo delle restrizioni nei viaggi extracomunali imposti dalle misure per il contenimento della pandemia da Covid19. Questo ha permesso alla cooperativa di contenere le perdite dovute alla chiusura dell'agriturismo e di farsi conoscere da nuovi clienti.

AGRITURISMO

L'agriturismo Caresà è un servizio attivato a fine del 2017 e che prevede la somministrazione di piatti e spuntini nel fine settimana (venerdì e sabato sera, domenica a pranzo) attraverso il permesso agrituristico.

Si tratta di una proposta vegetariana fortemente orientata alla valorizzazione delle produzioni aziendali: ortaggi, cereali ed uova.

Nel 2020, dopo due anni di lavoro alla carta, si è passati ad una proposta di menù fisso che prevede quattro antipastini, un primo ed un secondo. La nuova modalità ha, fin da subito, incontrato l'interesse dei clienti. Si è arrivati a questa scelta perché si notava in tanti avventori un certo imbarazzo nella scelta dei piatti da ordinare, conseguenza delle scarse esperienze pregresse con la cucina vegetariana. In questo modo, invece, si invitano i clienti a lasciarsi guidare in una degustazione saporita e insolita.

Questa attività è quella che maggiormente ha subito un contraccolpo con le chiusure imposte per contrastare la pandemia da Covid19.

In agriturismo, nei mesi di apertura, ha lavorato una cuoca a tempo pieno, per qualche ora a settimana una dipendente in situazione di svantaggio sociale e sono stati inseriti due ragazzi in attività riparativa, in collaborazione con UEPE di Padova, come lavapiatti.

FATTORIA DIDATTICA

In questo capitolo si desidera descrivere il progetto innovativo "Scelgo la fattoria per sperimentare" presentato ed approvato dai Piani di Zona e finanziato, attraverso lo strumento economico degli ICDP dall'Ulss 6, distretto di Conselve.

Si tratta dell'accoglienza in fattoria sociale Caresà di due giovani adulti con disabilità grave al fine di potenziare le abilità manuali residue, offrire spazi di esperienza con il mondo del lavoro, garantire momenti di socialità ed accompagnamento educativo attraverso le attività agricole e di trasformazione proprie della cooperativa.

Una dipendente con la qualifica di OSS li accompagna e sostiene in ogni momento delle attività proposte.

Quest'attività si realizza da lunedì al giovedì dalle 8 alle 12.

OBIETTIVI

Per il prossimo anno e i successivi Caresà si prefigge obiettivi suddivisi per temi:

1. Sviluppo imprenditoriale

- creare una marginalità [intesa come reddito operativo della gestione caratteristica al lordo delle politiche di bilancio] complessiva superiore al 5%;
- aumentare il fatturato del 5% nel quinquennio, di cui almeno metà proveniente dalla nuova attività di gastronomia.

2. Salvaguardia dei livelli occupazionali e crescita professionale dei lavoratori

- mantenere i livelli occupazionali attuali migliorando del 10% in tre anni le retribuzioni medie;
- realizzare politiche attive del lavoro (stage e borse lavoro) che rappresentino, in un anno, almeno il 5% della forza lavoro tradizionale;
- prevedere ed offrire, entro due anni, due corsi di formazione per ogni socio lavoratore, oltre a quelli obbligatori per legge.

3. Miglioramento della governance e della partecipazione interna

- avere entro i prossimi due mandati Cda composti per almeno l'75% da consiglieri soci lavoratori;
- incrementare la partecipazione agli eventi (iniziative informali per i soci o per il territorio, iniziative culturali) promossi dalla Cooperativa;

4. Potenziamento dell'economia sociale

- sviluppare con il territorio politiche di welfare locale;
 - consolidare nei prossimi 5 anni l'attività di fund raising;
 - far partecipare ai progetti della Cooperativa almeno 5 nuovi volontari nei prossimi due anni.
-

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e proventi:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione attività didattiche	17.400,00 €	21.188,62 €	8.023,89 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	420.006,67 €	407.883,13 €	380.709,40 €
Ricavi da Privati-Imprese	51.576,70 €	56.258,75 €	44.883,63 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	12.450,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	18.774,06 €	6.397,00 €	15.186,17 €
Contributi privati	8.100,00 €	0,00 €	1.910,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	27.750,00 €	34.750,00 €	24.000,00 €
Totale riserve	21.350,23 €	11.654,00 €	11.654,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.750,00 €	13.887,82 €	-24.402,91 €
Totale Patrimonio netto	46.126,00 €	35.789,00 €	11.253,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	7.806,00 €	13.888,00 €	-24.403,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	17.293,00 €	25.904,00 €	-12.593,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.00,00 €	400,00 €	400,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	4.200,00 €	10.000,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	200,00 €	600,00 €	0,00 €