

Bilancio sociale dell'esercizio 2021

CARSA

Società Cooperativa Sociale Agricola





Introduzione

Eccoci alla seconda edizione del Bilancio Sociale della nostra cooperativa. Anche il 2021 è stato un anno “straordinario” per il nostro Paese di nuovo a motivo della pandemia che ci ha segnati in vari modi ma in ogni caso e per ognuno in profondità. Un anno che ha visto anche il rimettere “in pista” idee, operazioni, risorse per riattivare relazioni, attività, progetti. Per la nostra cooperativa il 2021 è stato un anno in rincorsa, un anno davvero intenso. Tanti volti, tanti progetti, tanti pensieri, anche di prospettiva, tante soluzioni ed alcune lacune. Per tutto l’anno, percorso che continuerà anche nel 2022, ci siamo fatti accompagnare da alcuni consulenti per comprendere a fondo il funzionamento della nostra realtà e cercare un punto di nuova stabilità per il prossimo futuro.

I soci della Caresà anche quest’anno hanno saputo esprimere e trasmettere amore per la terra e le produzioni e per le persone che la Vita ci affida e fa incontrare!

Cogliamo quest’occasione anche per ringraziare la Fondazione Cattolica che ci ha sostenuto con un importante contributo finalizzato ad implementare i percorsi di inserimento lavorativo e l’acquisto che nuova attrezzatura utile alle trasformazioni artigianali vegetali da proporre nel nostro punto vendita.

Buona lettura
La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Sara Tognato



Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi la “carta d’identità”, il “curriculum” e il “divenire” della Cooperativa sociale agricola Caresà. È uno strumento che ci consente di comunicare alle Amministrazioni pubbliche, agli Enti Territoriali e ai privati cittadini non solo l’attività in essere, ma soprattutto lo spirito che ci anima.

Elaborato secondo la guida fornita dalla Regione Veneto nell’allegato A del Dgr n.815 del 23 giugno 2020, il Bilancio Sociale ci consente di dare informazioni articolate sulle caratteristiche e le attività specifiche della nostra cooperativa.

L’obiettivo è quello di mettere a disposizione di tutti i nostri stakeholders uno strumento di comunicazione univoco, chiaro e accessibile che soddisfi le richieste di trasparenza dei nostri i portatori di interesse.

Il metodo di analisi si è basato sui dati giuridico-tecnici e sull’analisi della rilevazione di interviste qualitative sul gradimento dei prodotti e dei servizi offerti che sono state fatte durante tutto l’anno ai soci lavoratori, ai clienti e agli altri utenti.

Il Bilancio Sociale 2021 viene diffuso attraverso: il sito web www.caresa.it; la newsletter inviata agli iscritti e i giornalisti che lo riceveranno su nostro invio. Una copia stampata sarà presente in Punto vendita e in Agriturismo Caresà per tutti coloro che vorranno visionarla.

Informazioni Generali

Nome dell'ente	Caresà Società Cooperativa Sociale Agricola
Codice fiscale	04341240283
Partita IVA	04341240283
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B Ente Non Profit
Indirizzo sede legale	VIA OSPITALE 32a - 35020 - BRUGINE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195156
Telefono	348 7580206
Sito Web	www.caresa.it
Email	info@caresa.it
Pec	caresa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	01.13.1, 56.10.12

Manifesto Caresà

La nostra attività si chiama agricoltura sociale.

Caresà è:

- Cooperativa sociale - che crea relazioni, incontri, convivenza ed inclusione sociale di persone in difficoltà ad entrare nel mercato del lavoro.
- Agricoltura biologica - che produce cibo buono e di qualità per la comunità locale lavorando per aumentare la fertilità del terreno e per favorire la biodiversità nel proprio territorio.

Noi crediamo che

- Chi fa più fatica non può essere lasciato indietro.
- Come la terra va curata, rispettata nei suoi tempi e nella sua fertilità, così le persone vanno aiutate a mettere a frutto le loro risorse e potenzialità, soprattutto se giovani.
- Come agricoltori abbiamo il dovere di recuperare capacità nell'osservazione e selezione delle specie e nella cura del contesto agricolo che ci è affidato.
- Si può fare impresa mettendo al centro la Persona e l'Ambiente che abitiamo.
- Il cibo che produciamo non è merce, ma valore e futuro.

La nostra storia



2007 – L'idea.

Cinque amici (cui tre con meno di 30 anni) di Piove di Sacco (Pd), dopo aver terminato i rispettivi percorsi di studio e avviato le prime esperienze lavorative, si accorgono che il loro sogno è di perseguire la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone attraverso lo svolgimento di attività agricole secondo i dettami dell'agricoltura biologica.



2008 – La costituzione ufficiale.

Il 13 novembre davanti al notaio si costituisce ufficialmente la società cooperativa sociale agricola Caresà con l'obiettivo di creare relazioni, incontri, convivenza e inclusione sociale di persone in difficoltà producendo cibo buono e di qualità per la comunità locale.



2008 – La ricerca della terra.

Pieni di tensione ma anche di fiducia i soci fondatori si mettono alla ricerca della terra da prendere in affitto. Si rivolgono a diverse associazioni di categoria finché, su consiglio di Paolo Martin, allora direttore del Consorzio Agrario di Padova e Venezia i fondatori si recano nella sede piovese del Consorzio che li indirizza al Comune di Arzergrande. Questo Comune, cosa assai rara, possiede direttamente tantissimi ettari di terreno agricolo. In questa situazione è avvenuto l'incontro con l'allora sindaco Cesarina Foresti che consegna a Caresà in affitto agevolato 2,5 ha. di terreno in via Comunanze. La dottoressa Foresti è una delle persone che ricordiamo sempre con grande affetto e riconoscenza. Ha saputo vedere e considerare la passione dei soci, prima che la loro precarietà e giovane età. .



2008

Avvio della partecipazione di due soci lavoratori fondatori alle lezioni della Scuola Esperienziale Itinerante di Agricoltura Biologica.



2009 – La ricerca del furgone da utilizzare per i mercati e gli spostamenti.

Grazie a un finanziamento della allora Banca di Credito Cooperativo di Piove di Sacco per le prime spese di impianto inizia la ricerca di un furgone usato ed economico. La svolta arriva per merito del passa parola tra le persone vicine a Caresà. Ecco che “sbuca” il primo furgone usato fino al 2017.



2009 – Il primo raccolto e i mercati

Il 12 giugno iniziamo presso lo Stadio Vallini di Piove di Sacco, con un permesso di vendita itinerante, a proporre le produzioni della cooperativa alle famiglie del territorio.



2010

Il montaggio della prima serra. Per ben sei sabato di fila, otto persone, inesperte in materia, stettero alle prese con il montaggio di una serra delle dimensioni di circa 400 mq. Per fortuna arrivò in soccorso Andrea Giubilato, “guru” agricolo di Caresà, docente della Scuola Esperienziale di Agricoltura Biologica, contadino appassionato ed esperto di agricoltura biologica, a svelare un po' di trucchi del mestiere. Così il montaggio della serra andò a buon fine.



2013

Insieme alle cooperative sociali Magnolia e Germoglio, Caresà fonda il un coordinamento delle cooperative sociali della Saccisica: Fabbrica del sociale.

Il contesto di riferimento

Caresà opera in Saccisica, area territoriale posta tra Chioggia e Padova. Piove di Sacco, “capitale storica” del territorio Saccense: Arzergrande, Bovolenta, Brugine, Codevigo, Correzzola, Legnaro, Polverara, Pontelongo, Sant'Angelo di Piove di Sacco.

Si tratta di un'area geografica di circa 250 kmq connotata da campagne coltivate a colture estensive (mais, frumento, soia e barbabietole) divise in proprietà di varia estensione e separate da rive, scoli e filari di alberi o vigne.

Un'area che per secoli è stata dedicata alla coltivazione della terra e solo nel Novecento ha sviluppato un tessuto produttivo fatto di piccole e medie imprese artigianali, industriali e commerciali che hanno modificato l'economia e l'aspetto del territorio.



2016

Caresà è tra i primi aderenti al Forum regionale di agricoltura sociale Veneto e tra i fondatori dell'associazione di scopo denominata “Biofattorie sociali del Veneto” con cui condividono l'idea che l'agricoltura sociale debba essere fondata su una fortissima interazione tra le aziende agricole sociali e il territorio; seguire una logica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con particolare attenzione alla tutela e conservazione delle risorse naturali per le generazioni future in ogni singolo territorio; tutelare il contesto ambientale attraverso la valorizzazione del patrimonio naturale e culturale, la promozione delle tipicità e delle eccellenze del territorio e orientare le aziende verso l'autonomia energetica e la gestione sostenibile dei rifiuti.



2017

Il 2 dicembre viene inaugurata la nuova casa Caresà (via Ospitale 32a a Brugine). Circa 250 metri quadrati posizionati a ridosso dei campi che la cooperativa gestisce a Brugine. Qui sono ospitati: il nuovo punto vendita dove acquistare i prodotti appena raccolti e trasformati ed una sala agrituristica con portico dove gustare i prodotti della cooperativa.



2018

Si conclude l'iter burocratico per l'iscrizione al Registro Regionale delle Fattorie Sociali del quale possono far parte le imprese agricole e sociali “che si impegnino ad adottare criteri di responsabilità etica e sostenibilità ambientale, mediante la predisposizione, sottoscrizione ed il rispetto di un'apposita carta dei servizi”.

AGRICOLTURA IN VENETO

Fonte: statistica.regione.veneto.it

LA PRODUZIONE AGRICOLA CRESCE NEL 2020.

Nel 2020 il valore complessivo della produzione lorda agricola veneta viene stimato in quasi 6,1 miliardi di euro, in crescita dell'1,1% rispetto all'anno precedente.

IN RIDUZIONE LE IMPRESE AGRICOLE.

In linea con la tendenza nazionale, sono in calo dell'1,4% le imprese agricole attive iscritte alle Camere di Commercio del Veneto, il cui numero scende a 61.397 unità durante il 2020.

LA FLESSIONE RIGUARDA QUASI

ESCLUSIVAMENTE le ditte individuali (49.185 unità, -2,3%), che costituiscono comunque ancora l'80% del totale delle imprese agricole regionali.

Al contrario, sono in crescita sia le società di persone (10.462 unità, +2,2%) che le società di capitali (1.257 imprese, +5,8%).

Il maggior numero di imprese agricole si localizza nelle province di Verona (15.068, -0,9%), Treviso (14.059, -0,7%) e Padova (11.507, -2%) che, assieme, concentrano il 66,2% delle imprese agricole venete.

OCCUPAZIONE IN AGRICOLTURA, UN IMPIEGO “RIFUGIO” NEI MOMENTI DI CRISI ECONOMICA

Durante il 2020, secondo i dati Istat sulle forze lavoro, si evidenzia un incremento degli occupati agricoli a livello regionale, che in media sono 73.140 unità, +8,5%.

AGRICOLTURA BIOLOGICA IN VENETO

Nel 2019 quasi 50 mila ettari di terreno in Veneto sono dedicati a coltivazioni biologiche, una quota ancora contenuta rispetto sia ad altre regioni che a tutta la superficie regionale coltivata (circa 6,2% in Veneto e 15,8% in Italia), ma in notevole espansione nel corso degli ultimi anni.

A partire dal 2015 le percentuali di crescita sono sempre in doppia cifra e nell'ultimo anno la nostra regione segna il secondo aumento più elevato (+25%) dopo la provincia autonoma di Trento (+31%).

L'agricoltura biologica considera l'ecosistema agricolo nel suo complesso, rispetta gli equilibri naturali e la biodiversità, sfruttando la naturale fertilità del terreno ed escludendo l'uso di prodotti chimici sintetici e di organismi geneticamente modificati. Affacciarsi al biologico significa riconoscere all'agricoltura, oltre che la tradizionale funzione di supporto alimentare alla popolazione e fonte di retribuzione per i produttori, anche la responsabilità di una sostenibilità multi livello, rendendola garante e custode della natura, grazie a pratiche che non depredano e inquinano i suoli e che sono economicamente sostenibili per chi produce.

Il Veneto si sta muovendo da tempo in questa direzione con le politiche dello sviluppo rurale, anche se la strada è ancora lunga poiché, a causa anche delle sue specializzazioni produttive e del clima, rimane una delle regioni italiane che fa maggiormente ricorso a prodotti fitosanitari e fertilizzanti chimici.

Le specializzazioni produttive biologiche della nostra regione vedono al primo posto, come per le colture convenzionali, i cereali, con una superficie di 12 mila ettari, pari al 25% del totale della superficie regionale convertita al biologico; seguono la vite, prati e pascoli, colture industriali e foraggere.

L'ortaggio, come si evince, è marginale rispetto alla totalità esaminata.

Mission, Finalità e Valori

La mission della nostra cooperativa si riassume in queste semplici parole: «trasformare il lavoro con la terra in valore sociale». Da questa lettura della realtà deriva la capacità di valorizzare, oltre alle conoscenze tecniche, anche i saperi meno formali presenti proprio nei contesti sociali.

Caresà è un'impresa sociale di inserimento lavorativo. Per le persone normalmente escluse dal mercato del lavoro infatti, le opportunità di impiego offerte dalle Cooperative sociali di tipo B sono ottimi percorsi verso la più ampia integrazione nella società.

Rimettere al centro la comunità sociale, nelle sue varie articolazioni, significa per Caresà, come previsto dalla normativa in vigore (Legge 381/91), impiegare una percentuale non inferiore al 30 per cento di persone in condizione di svantaggio sociale all'interno dei differenti contesti lavorativi in cui operiamo.

Per questo la cooperativa promuove il potenziale individuale e sociale delle persone, favorendo in particolare l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso la valorizzazione e la partecipazione diretta delle persone stesse. Una valorizzazione che avviene attraverso gli strumenti economici, finanziari e imprenditoriali in una dimensione solidaristica e mutualistica che fa della cooperazione sociale il valore aggiunto del suo essere impresa al servizio della comunità.

Come si legge nell'Art 3 dello statuto costitutivo: *La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo universale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.*

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altri enti cooperativi, altre imprese e organismi, su scala locale, nazionale ed internazionale, nonché allo sviluppo delle esperienze consortili. La cooperativa non ha scopo di lucro.

La Cooperativa si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci: perciò la è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514. La cooperativa, inoltre, può svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa potrà operare anche con i terzi.

Gli scopi dell'attività della cooperativa Caresà

- perseguimento dell'interesse generale della comunità
- promozione umana
- integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività agricole di cui all'art. 2135 del codice civile
- integrazione e inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della normativa regionale, nazionale e comunitaria, in particolare dell'art. 1, lett. b) della Legge n° 381/1991, della L.R. 23/2006 e del Regolamento (CE) n° 800/2008 e successive modifiche ed integrazioni
- ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci;
- valorizzazione, sensibilizzazione e incremento della produzione e del consumo di alimenti biologici;
- difesa, promozione e salvaguardia del proprio territorio di vita, totalità esaminata.

Oggetto Sociale

La Società ha per oggetto l'esercizio esclusivo delle attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile e successive modificazioni e integrazioni, in attuazione dello scopo mutualistico di cui in precedenza e tenuto conto dei requisiti dei soci di cui in prosieguo e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici.

A titolo esemplificativo:

a) coltivazione - mediante acquisto, affitto o in qualsiasi altra forma da privati o da Enti pubblici di terreni - allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo e forestale;

c) selvicoltura e allevamento di animali;

b) raccolta, trasporto, manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione dei prodotti ottenuti dalla coltivazione diretta del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali, dei prodotti conferiti dai propri soci e di altri prodotti complementari;

c) attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata;

d) ogni attività connessa ed inerente, ivi comprese quelle di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale; agrituristiche; di turismo rurale; di fattoria didattica e sociale; di vendita diretta e consumo in azienda, anche mediante acquisto, affitto o assunzione in gestione a vario titolo, costruzione o ristrutturazione di fabbricati o altre strutture funzionali alla realizzazione delle suddette attività;

e) assunzione di lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale, realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà:

- ricevere fondi, sovvenzioni, lasciti o qualsiasi altro tipo di erogazione liberale da Enti Pubblici, privati e persone fisiche;

- promuovere ed assistere in ogni loro fase altre realtà del privato sociale, con indirizzi affini o complementari, fornendo loro l'eventuale sostegno necessario, con particolare riferimento all'attività di monitoraggio e progettazione finalizzata al reperimento di fondi pubblici o privati;

- impegnarsi, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, ad integrare la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, inoltre, di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci, ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. È pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. La Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa ed affine a quelle su indicate, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria necessarie o utili per la realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, ivi compresa: l'assunzione di partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge n 59/1992 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà aderire ad un gruppo cooperativo paritetico, ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile nonché ad organismi economici, sindacali, professionali, che si propongano attività cooperativistiche, mutualistiche, assistenziali, finanziarie, di lavoro, di servizio o similari, con delibera dell'Organo Amministrativo.

Attività

Produzione

Caresà gestisce circa 12 ettari di terreno presi in affitto da sette diversi proprietari e situati nei comuni di Arzergrande, Brugine e Piove di Sacco. Il raggiungimento di questa superficie aziendale sta permettendo una più corretta gestione delle rotazioni, delle letamazioni, delle sospensioni produttive con la tecnica del sovescio e, soprattutto, una maggiore e migliore, in termini sia qualitativi che quantitativi, produzione.

Quest'ultima è prevalentemente orientata all'ortaggio. Attualmente Caresà produce più di cinquanta varietà tra: brassicae (cavolfiori di 7 varietà, cavolini di bruxelles, capucci, broccoli, verze), cicorie (radicchi di 8 varietà, Catalogna), indivie, lattughe, finocchi, liliacee (cipolle di 5 varietà, porri, cipollotti), solanacee (patate, pomodori di 5 varietà, melanzane di tre varietà, peperoni di 4 varietà), cucurbitacee (zucchine, zucche), legumi (piselli, fagiolini e fagioli).

L'70% della produzione orticola viene valorizzato all'interno del punto vendita, il 15% viene venduto all'ingrosso ed il restante trasformato presso la nostra cucina, a favore delle produzioni agrituristiche e di gastronomia.

Circa 4 ettari sono stati dedicati alla produzione di cereali di pregio: in particolare il grano tenero Gentil Rosso, rientrando nell'annovero dei cereali originari e da semente autoprodotta da 5 anni, il farro spelta, il grano duro “Senatore Cappelli” ed il Mais Maranello, anch'esso da semente autoprodotta. Queste produzioni vengono quasi completamente trasformate per la realizzazione di: pane, pasta, biscotti, torte, gallette e velette.

Si vendono comunque anche le farine macinate a pietra.

L'ultima nota va dedicata all'allevamento di ovaiole, ambito più recente ma che molto interessa la clientela della cooperativa. Si tratta della gestione di 100 ovaiole.

L'intera produzione segue il metodo biologico ed è certificata da Bioagricert Italia.

Nella produzione sono state occupate 5 persone, tutte a tempo pieno (di cui 3 a tempo indeterminato e due che svolgono anche mansioni di vendita ed altre utili all'organizzazione della cooperativa).

Fino a settembre 2021 sono stati occupati con assunzione part-time due giovani richiedenti asilo (di cui uno con disabilità psichica certificata) conosciuti e coinvolti attraverso il percorso A.G.R.I.-L.A.B., bando FAMI finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto allo sfruttamento lavorativo e al caporalato in agricoltura.

Punto vendita Caresà

Caresà gestisce il proprio punto vendita aziendale di circa a 45 mq. presso la struttura recentemente ristrutturata adiacente ai terreni coltivati.

Chiaramente è uno spazio pensato per proporre principalmente i prodotti coltivati dalla cooperativa. Si è cercato di dare loro grande risalto curando anche l'arredo e l'esposizione.

Oltre alle produzioni della cooperativa si commercializzano, nella misura permessa dalla legge, anche prodotti agricoli coltivati da altre aziende, preferibilmente venete. Questa parte di attività commerciale trova grande utilità per offrire ai clienti del nostro punto vendita il più ampio paniere possibile di frutta ed ortaggi di stagione e biologici. Come per la parte produttiva, infatti, anche il nostro punto vendita è certificato da Bioagricert Italia.

Il punto vendita offre anche un'ampia gamma di trasformati: panificati, farine, pasta, dolci e biscotti, salse di verdure, birra, vino, frutta secca.



Il percorso A.G.R.I.-L.A.B., bando FAMI finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Il progetto FAMI - Agrilab - autonomia, guida, rinascita, inserimento lavorativo agricolo, benessere - finanziato dal Fondo asilo immigrazione integrazione (Fami) di cui Caresà è partner beneficiario ha l'obiettivo di fornire percorsi formativi, di avvicinamento e avviamento al lavoro agricolo per contrastare il fenomeno del caporalato in agricoltura.

In concreto il progetto ha visto due giovani ragazzi africani (dal Senegal e dal Burkina Faso) iniziare il loro percorso formativo in cooperativa Caresà. Conoscendo così l'orticoltura biologica; sperimentando le varie fasi di lavoro dal trapianto alla raccolta, dalla toelettatura alla cura;

frequentando 60 ore di formazione in presenza organizzata da Enaip e incontrando coetanei impegnati in altre esperienze produttive. Il progetto Agrilab ha coinvolto cooperative, associazioni e fondazioni dell'Emilia-Romagna, del Lazio, della Liguria, della Lombardia, del Piemonte, della Toscana, del Trentino Alto Adige e del Veneto. Alla fine del progetto, dicembre 2022, i beneficiari avranno acquisito la conoscenza dei diritti e doveri del cittadino, del lavoratore, le basi della lingua italiana, maggiore consapevolezza del mondo del lavoro e nuove competenze professionali.

Agriturismo Caresà

Nel 2021 è stato potenziato un servizio di “gastronomia – piatti pronti agricoli” per offrire ai clienti piatti pronti da scaldare a casa: burger vegetali, lasagne, sughi, strudel, verdura ripiena, minestrone in busta, zuppe pronte ecc. È un'attività che ha trovato un positivo riscontro nei clienti e che sicuramente verrà potenziata Quest'attività impegna stabilmente una giovane donna in situazione di svantaggio sociale per disagio psichico. In punto vendita collaborano 4 persone, 2 già impegnate anche nella produzione, una dedicata esclusivamente alla vendita e 2 con disabilità (una per la preparazione di alcune proposte di gastronomia. Settimanalmente il punto vendita è frequentato da circa 150 famiglie del Piovese. Collaboriamo stabilmente anche con tre piccoli Gruppi d'acquisto.

È un servizio attivato a fine del 2017 e che prevede la somministrazione di piatti e spuntini nel fine settimana (venerdì e sabato sera, domenica a pranzo) attraverso il permesso agriturismo. Si tratta di una proposta vegetariana fortemente orientata alla valorizzazione delle produzioni aziendali: ortaggi, cereali ed uova. Questa attività è quella che maggiormente ha subito un contraccolpo con le chiusure imposte per contrastare la pandemia da Covid19. In agriturismo, nei mesi di apertura del 2021, ha lavorato una cuoca a tempo pieno, una socia lavoratrice part-time in situazione di svantaggio sociale e sono stati inseriti due ragazzi in attività riparativa, in collaborazione con UEPE di Padova, come lavapiatti.

Fattoria didattica

In questo capitolo si desidera descrivere il progetto innovativo “Scelgo la fattoria per sperimentare” presentato e approvato dai Piani di Zona e finanziato, attraverso lo strumento economico degli ICDP dall'Ulss 6, distretto di Conselve. Si tratta dell'accoglienza in fattoria sociale Caresà di due giovani adulti con disabilità grave al fine di potenziare le abilità manuali residue, offrire spazi di esperienza con il mondo del lavoro, garantire momenti di socialità ed accompagnamento educativo attraverso le attività agricole e di trasformazione proprie della cooperativa. Nle 2021 questo progetto ha occupato una socia lavoratrice part-time con qualifica di OSS.

Progettualità finanziata da Fondazione Cattolica “Strategia di Resistenza”

La Fondazione ha finanziato nel 2021 le attrezzature necessarie a “spostare”, a motivo dei decreti anti-Covid i coperti a disposizione dell'agriturismo in portico (per il quale abbiamo già tavoli e sedie) ed in giardino. Ci ha aiutato a potenziare la preparazione delle spese e le consegne a domicilio acquistando una nuova la cella frigo. Ha sostenuto la gastronomia prodotta in cucina e venduta in punto vendita grazie

ad un forno adeguato, una macchina sigillatrice con sottovuoto, due frigo per alimenti da mettere in punto vendita. Infine il contributo ha permesso una razionalizzazione degli spazi ad uso dei dipendenti permettendo la realizzazione di un piccolo ufficio per le attività commerciali ed amministrative. La nostra cooperativa si è impegnata in due nuovi inserimenti lavorativi.

Attività di formazione

In Caresà le attività di formazione coinvolgono la maggioranza del personale perché crediamo che serva sempre imparare per guardare con occhi nuovi il futuro. Purtroppo il 2021 non è stato un anno propizio per l'attività formativa dati i numerosi impedimenti causati dalla pandemia oltre che la continua attività di riorganizzazione delle modalità di lavoro per rispondere alle numerose regole imposte dal Governo per arginare la diffusione del Covid.

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA
8	HACCP-aggiornamento	9	8	SI
5	Antincendio_ aggiornamento	1	5	SI
4	Addetto primo soccorso_ aggiornamento	2	4	SI
12	Prodotti fitosanitari- aggiornamento	2	12	SI
50	Operatore agriturismo base	1	50	NO

I volontari che operano in Caresà

I soci volontari si occupano soprattutto di supportare i soci lavoratori o dipendenti con disabilità inseriti in cooperativa nello svolgimento di alcune mansioni loro assegnate. Vanno citati, comunque, anche l'impegno in agriturismo come supporto al servizio ai tavoli e nella gestione del furgone ed altri macchinari per la loro corretta manutenzione.

N. VOLONTARI	TIPOLOGIA VOLONTARI
7	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Gli Stakeholder e loro coinvolgimento

Gli stakeholder, per Caresà, sono gli interlocutori con i quali la cooperativa si relaziona nello svolgimento della propria attività. Sono una varietà composita e variegata e, proprio per la loro molteplice natura, si sono instaurate diverse modalità di confronto e interazione. Gli stakeholder sono: persone fisiche, gruppi, Pubblica amministrazione, realtà non profit che hanno un certo interesse verso Caresà. Interesse che è anche risposta a un bisogno o condivisione di valori e aspettative. Sono figure importanti per il perseguimento degli obiettivi mutualistici, interni ed esterni, che la Cooperativa si è posta in conformità con la L. 381/91 che definisce le cooperative sociali come enti con “lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e l’integrazione sociale dei cittadini”.

Persone

Finanziatori e sostenitori, clienti, professionisti esterni, soci volontari, soci lavoratori, fruitori delle attività sociali, didattiche e ricreative, familiari, tirocinanti, stagisti,

Territorio

Cooperative sociali, Caritas, Tavoli territoriali, aziende profit, CSV, Beati i costruttori di pace, Libera presidio di Piove di Sacco, Agesci, AIAB, Parrocchie del Vicariato di Piove di Sacco, El Tamiso,

Rete

Associazione Terramani, Fabbrica del sociale, Cooperare in sicurezza, Confcooperative, Federsolidarietà, Irecoop, Rete Humus,

Soggetti istituzionali

Scuole, Camera di commercio, Coldiretti, Tribunale per i minori, Uepe, ULSS 6, Amministrazioni Comunali, Tavolo IPA, Sil, Università, Provincia di Padova, Regione Veneto,

Modalità di coinvolgimento

Ai nostri clienti, ai soci lavoratori, volontari e sovventori e ai vari fruitori di servizi abbiamo posto delle domande sul grado di soddisfazione delle attività proposte. Lo abbiamo fatto quando possibile incontrandoli in Punto vendita o in Agriturismo Caresà e quando, a causa delle norme di prevenzione Covid-19 non è stato possibile, abbiamo effettuato delle telefonate. Lo scopo è quello di valutare il grado di soddisfazione rispetto ai servizi o prodotti offerti alle persone che a vario titolo frequentano la nostra cooperativa.

PUNTO VENDITA

Come valuteresti il grado di soddisfazione in merito a:

	OTTIMO	DISCRETO	SUFFICIENTE	SCARSO
Pulizia dell'ambiente	64	19		
Esposizione dei prodotti	69	15		
Valorizzazione delle produzioni della cooperativa	61	16	6	
Qualità degli ortaggi	82	2		
Qualità della frutta	70	13		
Cortesia e disponibilità del eprsonale	78	7		
Tempi di attesa	26	46	8	1
Visibilità dei prezzi	57	22	2	

GASTRONOMIA:

Vorresti trovare una maggiore offerta gastronomica:

	SI	NO	
Anche nei giorni di martedì e mercoledì	30	25	
Di primi piatti	28	20	
D secondi piatti	23	22	
Di contorni	22	21	
Di dolci	27	20	
Di prodotti da forno	31	16	
nessuna risposta			25

FAI LA SPESA IN CARESÀ

(max due risposte)

Perché è una cooperativa sociale	35
Perché offre prodotti biologici	75
Perché è un'azienda produttrice	36
Perché è facilmente raggiungibile	7
Per la competenza del personale	17
Per la varietà della merce	7
Altro:	Produce con passione e cuore Qualità prodotti Perché è tutto ottimo Trovo preparati vegetariani

QUALI ALTRI PRODOTTI VORRESTI TROVARE QUANDO FAI LA SPESA?

Legumi	25
Formaggi	51
Trasformati a lunga conservazione	5
Farine	1
Sughi per la pasta	1
Bevande vegetali	1
Più frutta secca	1
Prodotti vegani	1
Carne bio	1
Prodotti da forno	1
Miele e prodotti da alveare	1

LA NOSTRA ATTIVITÀ SI CHIAMA AGRICOLTURA SOCIALE

Nella tua scelta questo fa la differenza?

SI	39
No	6
Bianche	30

COME HAI CONOSCIUTO CARESÀ?

Amici	45	
Passaparola	23	
Strumenti Di Informaizione	6	
Altro	Passando Per Caso	1
	Mercato	2
	Da Sempre	3

Le persone che lavorano in Caresà

Tipologie, consistenza e composizione del personale al 31/12/2021

OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

N.	OCCUPAZIONI
13	TOTALE LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO
5	di cui maschi
8	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI:

N.	ASSUNZIONI
8	Nuove assunzioni anno di riferimento (nel corso dell'intero anno)
2	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

CONTRATTI DI LAVORO	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO
Totale	6	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	6	7
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE:

	IN FORZA AL 2021	IN FORZA AL 2020
Totale	13	12
< 6 anni	9	8
6-10 anni	2	2
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. DIPENDENTI	PROFILI
13	TOTALE DIPENDENTI
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
Di cui dipendenti Svantaggiati	
13	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. TIROCINI/ STAGE

N.	TIROCINI
5	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini/ stage scolastico
1	R.I.A.
1	Orientamento e formazione
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N.	TITOLO
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
3	Altro

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON:

N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI	DI CUI IN TIROCINIO/STAGE
6	Totale persone con svantaggio	3	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	3
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:

N.	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
6	Totale dipendenti indeterminato	3	2
3	di cui maschi	2	1
3	di cui femmine	1	2

N.	TEMPO DETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
7	Totale dipendenti determinato	2	5
2	di cui maschi	1	1
5	di cui femmine	1	4



Struttura, Governo e Amministrazione

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

NUMERO	TIPOLOGIA SOCI
10	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
5	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

DATI AMMINISTRATORI – CDA: AL 31.12.2021

NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	RAPP. DI PERSONA GIURIDICA – SOCIETÀ	SESSO	ETÀ	DATA NOMINA	EVENTUALE GRADO DI PARENTELA CON ALMENO UN ALTRO COMPONENTE C.D.A.	NUMERO MANDATI	RUOLI RICOPERTI IN COMITATI PER CONTROLLO, RISCHI, NOMINE, REMUNERAZIONE, SOSTENIBILITÀ	PRESENZA IN C.D.A. DI SOCIETÀ CONTROLLATE O FACENTI PARTE DEL GRUPPO O DELLA RETE DI INTERESSE	INDICARE SE RICOPRE LA CARICA DI PRESIDENTE, VICE PRESIDENTE, CONSIGLIERE DELEGATO, COMPONENTE, E INSERIRE ALTRE INFORMAZIONI UTILI
SARA TOGNATO	SI	F	42	24.05.18	NO	4	NO	NO	PRESIDENTE
GIOVANNI BADAN	NO	M	38	24.05.18	NO	4	NO	NO	CONSIGLIERE
LUIGI TROLESE	NO	M	53	24.05.18	NO	3	NO	NO	CONSIGLIERE

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA:

NUMERO	MEMBRI CDA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

NUMERO	MEMBRI CDA
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA	ASSEMBLEA DEI SOCI – TRE ANNI
N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA	MEDIAMENTE 6 CDA/ANNO – 100% PARTECIPAZIONE

PERSONE GIURIDICHE:

NOMINATIVO	TIPOLOGIA
Sara Tognato	Presidente



PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI):

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2019	Assemblea soci	22/5/2019	· lettura e discussione del bilancio di esercizio 2018 e della nota integrativa; · approvazione del bilancio 2018 e destinazione del risultato d'esercizio; · comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; · varie ed eventuali.	80%	0
2020	Assemblea soci	22/6/2020	- lettura e discussione del bilancio di esercizio 2019 e della nota integrativa; - approvazione del bilancio 2019 e destinazione del risultato d'esercizio; - comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; - varie ed eventuali.	78%	0
2021	Assemblea soci	27/7/2021	- comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; - lettura e discussione del bilancio di esercizio 2020 e della nota integrativa; - approvazione del bilancio 2020 e destinazione del risultato d'esercizio; - rinnovo cariche sociali; - lettura ed approvazione integrazione alcuni articoli del Regolamento Interno ai sensi della Legge 3 aprile 2001, n° 142, art. 6; - lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2020; - proposta di deliberazione su gratuità della carica di amministratore per l'anno 2021; - varie ed eventuali.	85%	0
2022	Assemblea Soci	26/5/2022	- lettura e discussione del bilancio di esercizio 2021 e della nota integrativa; - approvazione del bilancio 2021 e destinazione del risultato d'esercizio; - comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; - lettura ed approvazione Regolamento ristorni; - lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2021; - varie ed eventuali.		

Obiettivi

Per il prossimo anno ed i successivi Caresà si prefigge obiettivi suddivisi per temi:

Sviluppo imprenditoriale:

- creare una marginalità [intesa come reddito operativo della gestione caratteristica al lordo delle politiche di bilancio] complessiva superiore al 5%;
- aumentare il fatturato del 5% nel quinquennio;
- implementare l'attività agrituristica del 10%.

Salvaguardia dei livelli occupazionali e crescita professionale dei lavoratori:

- mantenere i livelli occupazionali attuali migliorando del 10% in tre anni le retribuzioni medie;
- realizzare politiche attive del lavoro (stage e borse lavoro) che rappresentino, in un anno, almeno il 5% della forza lavoro tradizionale;
- prevedere ed offrire, entro due anni, un corso di formazione e/o aggiornamento per ogni socio lavoratore, oltre a quelli obbligatori per legge.

Miglioramento della governance e della partecipazione interna

- avere entro i prossimi due mandati Cda composti per almeno l'75% da consiglieri soci lavoratori;
- incrementare la partecipazione agli eventi (iniziative informali per i soci o per il territorio, iniziative culturali) promossi dalla Cooperativa.

Potenziamento dell'economia sociale

- sviluppare con il territorio politiche di welfare locale;
- consolidare nei prossimi 5 anni l'attività di fund raising;
- far partecipare ai progetti della Cooperativa almeno 3 nuovi volontari nei prossimi due anni.

Situazione Economico Finanziaria

RICAVI E PROVENIENTI:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	18.260,00 €	17.400,00 €	21.188,62 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	475.424,86 €	420.006,67 €	407.883,13 €
Ricavi da Privati-Imprese	60.380,35 €	51.576,70 €	56.258,75 €
Ricavi da Privati-Non Profit	35.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	2500,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	12.708,68 €	18.774,06 €	6397,00 €
Contributi privati	0,00 €	8.100,00 €	0,00 €

PATRIMONIO:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	29.150,00 €	27.750,00 €	34.750,00 €
Totale riserve	29.171,00 €	21.350,23 €	11.654,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.670,00 €	7.750,00 €	13.887,82 €
Totale Patrimonio netto	60.962,00 €	46.126,00 €	35.789,00 €

CONTO ECONOMICO:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	13.769,00 €	7.806,00 €	13.888,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.878,00 €	17.293,00 €	25.904,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:

CAPITALE SOCIALE	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	200,00 €	1200,00 €	400,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1400,00 €	4.200,00 €	10.000,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 € €	200,00 €	600,00 €



Punto vendita

Produciamo secondo il metodo biologico ortaggi, frutta, cereali, uova e altre specialità alimentari e gastronomiche.

Aperto

martedì e venerdì

15:00–19:30

mercoledì e sabato

8:00–13:00

Contatti punto vendita

T. 347 52 09 514

info@caresa.it

Agriturismo

La nostra proposta è locale, biologica, etica e vegetariana.

Aperto

venerdì a cena

sabato a cena

domenica a pranzo

In altri giorni e orari per gruppi su prenotazione.

Info e prenotazioni

T. 338 4147030

E. agriturismo@caresa.it

CARSA

Ci trovi in via Ospitale 32B, Brugine (PD)
www.caresa.it