

Bilancio Sociale 2024



CARESA'
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE AGRICOLA

SOMMARIO

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
	Aree territoriali di operatività.....	6
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
	Contesto di riferimento.....	9
	Storia dell'organizzazione.....	9
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
	Modalità di nomina e durata carica.....	12
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
	Tipologia organo di controllo.....	12
	Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
	Composizione del personale.....	15
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.....	19
	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20
	Output attività.....	21
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	21
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	23
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	24
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	25
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	25
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	25
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	27
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care socie, cari soci e cari amici, nuovi e di lunga data,

Siamo lieti di presentarvi il Bilancio Sociale 2024, un documento che va ben oltre la semplice rendicontazione numerica. È la nostra carta d'identità più autentica, il nostro curriculum più dettagliato e, soprattutto, il racconto vivo e pulsante del percorso che la nostra cooperativa agricola ha intrapreso con passione e determinazione.

Il Bilancio Sociale è uno strumento fondamentale per dar conto delle nostre responsabilità, dei nostri comportamenti etici e dei risultati concreti che abbiamo raggiunto non solo in ambito economico, ma anche e soprattutto in quello sociale e ambientale. In pratica, è la dimostrazione tangibile della legittimità, del profondo valore e dell'impatto positivo delle attività che svolgiamo quotidianamente sul territorio e per la comunità.

Affiancandosi al tradizionale Bilancio di Esercizio, il Bilancio Sociale ci permette di offrire una valutazione pluridimensionale e completa del valore generato da Caresà. Non ci limitiamo a misurare il successo in termini economici, ma ci concentriamo anche, e con pari importanza, sul valore sociale che creiamo, un valore spesso intangibile ma essenziale per la nostra missione cooperativa.

La stesura di questo Bilancio Sociale consuntivo è il frutto di un autentico lavoro di squadra, che ha coinvolto con dedizione il Consiglio di Amministrazione e tutti i responsabili delle diverse aree che compongono la Cooperativa Caresà. Un impegno collettivo che riflette la nostra natura democratica e partecipativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale viene redatto nel rispetto di tutti i principi previsti nelle "Linee guida" approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- rilevanza: vengono evidenziate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa;
- completezza: una volta individuati i destinatari del presente bilancio sociale vengono inserite tutte le informazioni ritenute utili per valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- trasparenza: si espongono in maniera chiara i concetti;
- neutralità: le informazioni vengono presentate in maniera imparziale ed indipendente da interessi di parte;
- competenza di periodo: le attività descritte ed i risultati raggiunti sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: la presentazione dei dati deve garantire il confronto temporale e con altre realtà simili;
- chiarezza: informazioni facilmente comprensibili anche per persone non esperte o prive di competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: i dati devono essere veri e verificabili da fonti informative;
- attendibilità: i dati devono essere oggettivi e non frutto di valutazioni difformi dalla realtà;
- autonomia delle terze parti: qualora il bilancio sia sottoposto alla valutazione di terze parti deve essere garantita la loro autonomia di giudizio.

Confermiamo che non sono presenti significativi cambiamenti di perimetro o metodi di misurazioni rispetto al bilancio sociale del periodo precedente.

Il Consiglio di amministrazione nella riunione del 28/03/2025 ha definito il progetto del presente bilancio sottoponendolo all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Il presente bilancio sociale verrà depositato presso il competente Registro delle Imprese e sarà pubblicato sul sito della cooperativa e presso il portale della federazione di Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CARESA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
Codice fiscale	04341240283
Partita IVA	04341240283
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	OSPITALE 32/A - 35020 - BRUGINE (PD) - BRUGINE (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A195156
Telefono	348 7580206; Cell.348/7580206
Fax	0495806296
Sito Web	
Email	info@caresa.it
Pec	caresa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	01.13.11

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa Sociale Agricola Caresà opera nel territorio del Piovese, con una presenza specifica e radicata. La produzione di ortaggi e frutta biologica avviene su diversi appezzamenti di terreno gestiti tramite contratti di affitto. Nello specifico, gli ambiti territoriali di operatività includono:

comune di Brugine;
comune di Arzergrande;
comune di Piove di Sacco.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa Sociale Agricola Caresà si distingue per la sua profonda e intrinseca vocazione sociale, che ne costituisce la missione fondamentale come sancito dallo statuto e dall'atto costitutivo. Oltre alla produzione di ortaggi e frutta biologica, il valore primario di Caresà risiede nella sua finalità di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

In particolare, la missione di Caresà è quella di favorire l'inserimento lavorativo di persone con problemi di salute mentale e fragilità sociali attraverso l'impiego in attività agricole. Questo approccio integra perfettamente l'attività produttiva con un obiettivo etico e sociale di grande rilevanza. La cooperativa non si limita a generare valore economico, ma crea un impatto positivo sulla comunità, offrendo opportunità concrete di riabilitazione, crescita personale e reintegrazione sociale a individui che altrimenti faticerebbero a trovare collocazione nel mercato del lavoro tradizionale.

Attraverso il lavoro agricolo, Caresà promuove non solo l'occupazione, ma anche lo sviluppo di competenze, l'autonomia e la dignità delle persone, contribuendo attivamente al benessere sociale e alla riduzione dell'emarginazione. La coltivazione biologica di ortaggi e frutta diventa, in questo contesto, un mezzo per realizzare

una missione più ampia, che unisce la sostenibilità ambientale all'inclusione sociale, incarnando pienamente i principi di una cooperativa sociale agricola.

Nel commento al bilancio sociale della Cooperativa Sociale Agricola Caresà, è fondamentale sottolineare il profondo valore e le finalità che ne costituiscono la missione, così come delineate nello statuto e nell'atto costitutivo. Caresà non è solo un'impresa agricola, ma si configura come una cooperativa sociale agricola, il che implica una duplice missione strettamente interconnessa:

Missione Sociale: Inclusione Lavorativa e Qualificazione Professionale.

Fin dalla sua fondazione nel 2008, Caresà si è posta l'obiettivo primario di creare opportunità lavorative e di qualificazione professionale per persone che faticano a inserirsi nei circuiti ordinari del mercato del lavoro, incluse persone con disabilità o in situazioni di svantaggio sociale. L'agricoltura, in questo contesto, diventa uno strumento potente per il reinserimento e lo sviluppo delle potenzialità individuali. L'attività di Caresà promuove un forte senso di comunità e appartenenza, offrendo ai suoi soci e lavoratori un ambiente di lavoro inclusivo e di crescita personale, dove il lavoro manuale e conservativo in agricoltura è visto come mezzo per sentirsi custodi del paesaggio e della fertilità dei suoli, trovando autonomia e soddisfazione nella quotidianità.

Missione Agricola: Produzione Biologica di Qualità e Sostenibilità Ambientale.

Parallela e complementare alla finalità sociale, vi è l'impegno costante nella produzione di ortaggi e frutta biologica di alta qualità. Caresà si dedica all'agricoltura biologica fin dagli anni '80, ben prima della sua costituzione formale come cooperativa. Questo non è solo un metodo di produzione, ma un valore fondante che testimonia il rispetto per l'ambiente, la tutela della fertilità dei terreni e la promozione della biodiversità. Il cibo prodotto non è considerato una semplice merce, ma un "valore e futuro" per la comunità locale, sinonimo di salute, sostentamento e rispetto ambientale. La scelta del biologico riflette la consapevolezza che si può fare impresa mettendo al centro sia la Persona che l'Ambiente.

In sintesi, la cooperativa Caresà incarna un modello virtuoso in cui l'attività agricola biologica non è fine a se stessa, ma è un mezzo per perseguire finalità sociali di inclusione e valorizzazione delle persone. Come stabilito dai principi cooperativistici a cui si ispira, Caresà dimostra come l'impresa possa generare non solo valore economico, ma soprattutto valore sociale e ambientale, contribuendo attivamente al benessere della collettività e allo sviluppo sostenibile del territorio della Piovese.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

La Società ha per oggetto l'esercizio esclusivo delle attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile e successive modificazioni e integrazioni, in attuazione dello scopo mutualistico di cui in precedenza e tenuto conto dei requisiti dei soci di cui in prosieguo e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici. A titolo esemplificativo:

- a) coltivazione - mediante acquisto, affitto o in qualsiasi altra forma da privati o da Enti pubblici di terreni - allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo e forestale; selvicoltura e allevamento di animali;
- b) raccolta, trasporto, manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione dei prodotti ottenuti dalla coltivazione diretta del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali, dei prodotti conferiti dai propri soci e di altri prodotti complementari;
- c) attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata;
- d) ogni attività connessa ed inerente, ivi comprese quelle di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale; agrituristiche; di turismo rurale; di fattoria didattica e sociale; di vendita diretta e consumo in azienda, anche mediante acquisto, affitto o assunzione in gestione a vario titolo, costruzione o ristrutturazione di fabbricati o altre strutture funzionali alla realizzazione delle suddette attività;
- e) assunzione di lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale, realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento

agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale.

La Cooperativa, per agevolare il conseguimento dell'oggetto sociale, potrà:

- ricevere fondi, sovvenzioni, lasciti o qualsiasi altro tipo di erogazione liberale da Enti Pubblici, privati e persone fisiche;
- promuovere ed assistere in ogni loro fase altre realtà del privato sociale, con indirizzi affini o complementari, fornendo loro l'eventuale sostegno necessario, con particolare riferimento all'attività di monitoraggio e progettazione finalizzata al reperimento di fondi pubblici o privati;
- impegnarsi, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, ad integrare la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

La Cooperativa si propone, inoltre, di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci, ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. È pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa ed affine a quelle su indicate, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria necessarie o utili per la realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, ivi compresa: l'assunzione di partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge n 59/1992 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà aderire ad un gruppo cooperativo paritetico, ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile nonché ad organismi economici, sindacali, professionali, che si propongano attività cooperativistiche, mutualistiche, assistenziali, finanziarie, di lavoro, di servizio o similari, con delibera dell'Organo Amministrativo.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

La Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa ed affine a quelle su indicate, nonché compiere tutti gli atti, le transazioni e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria necessarie o utili per la realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, ivi compresa: l'assunzione di partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge n 59/1992 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà aderire ad un gruppo cooperativo paritetico, ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile nonché ad organismi economici, sindacali, professionali, che si propongano attività cooperativistiche, mutualistiche, assistenziali, finanziarie, di lavoro, di servizio o similari, con delibera dell'Organo Amministrativo.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Federsolidarietà	2008

Consorzi:

Nome
Veneto Insieme Società Cooperativa Sociale Consortile

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BCC Veneta Credito Cooperativo	€ 4.665,00
Power Energia Soc.Coop.	€ 25,00
El Tamiso Soc.Coop.	€ 3.588,00
Veneto Insieme Soc.Coop.Sociale Consortile	€ 1.000,00

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Sociale Caresà è una cooperativa sociale di tipo B, è iscritta all'Albo delle Società Cooperative, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Veneto ed aderisce a Confcooperative - Federsolidarietà.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Nel 2007 cinque cittadini piovési (tre con meno di 30 anni), nonostante diversi percorsi di studio o attività lavorative già avviate, si accorsero che il loro sogno era di perseguire la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone attraverso lo svolgimento di attività agricole secondo i dettami dell'agricoltura biologica. Attualmente gestiamo 12 ettari in affitto da diversi privati ed istituzioni.

Iniziarono così a partecipare a fiere, convegni e visite ad aziende o cooperative agricole e sociali per mettere in chiaro il progetto che volevano realizzare ma che non sapevano bene da dove far partire. Finalmente il 13 novembre 2008 davanti al notaio Speranza di Padova viene costituita ufficialmente la società cooperativa Caresà con l'obiettivo di creare relazioni, incontri, convivenza e inclusione sociale di persone in difficoltà ad entrare nel mercato del lavoro producendo cibo buono e di qualità per la comunità locale.

Nel 2013, insieme alle cooperative sociali Magnolia e Germoglio, Caresà fonda il nuovo coordinamento territoriale della Saccisica: Fabbrica del sociale.

Dal 2016 Caresà è tra i primi aderenti al Forum regionale di agricoltura sociale Veneto con cui condivide l'idea che l'agricoltura sociale debba essere fondata su una fortissima interazione tra le aziende agricole sociali e il territorio; seguire una logica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con particolare attenzione alla tutela e conservazione delle risorse naturali per le generazioni future in ogni singolo territorio; tutelare il contesto ambientale attraverso la valorizzazione del patrimonio naturale e culturale, la promozione delle tipicità e delle eccellenze del territorio e orientare le aziende verso l'autonomia energetica e la gestione sostenibile dei rifiuti.

Il 2 dicembre 2017 si inaugura la nuova casa Caresà (via Ospitale 32a a Brugine) di circa 250 metri quadrati, posizionata a ridosso dei terreni agricoli che la cooperativa gestisce a Brugine e che ospita il nuovo punto vendita agricolo aziendale dove acquistare i prodotti appena raccolti, un agriturismo vegetariano dove gustare i prodotti della cooperativa e gli spogliatoi e sedi tecniche ad uso dei lavoratori.

Nel 2018 si conclude l'iter burocratico per l'iscrizione all'elenco delle Fattorie sociali venete del quale possono far parte le imprese agricole e sociali "che si impegnano ad adottare criteri di responsabilità etica e sostenibilità ambientale, mediante la predisposizione, sottoscrizione ed il rispetto di un'apposita carta dei servizi". Dal 2019 ospitiamo in fattoria un piccolo gruppo di giovani adulti con diagnosi dello spettro autistico che coinvolgiamo nelle diverse

attività agricole e di servizio ai clienti prevedendo l'accompagnamento di personale educativo debitamente formato. Quest'attività viene svolta in collaborazione con l'Ulss 6.

Dal 2020 è presente in punto vendita una proposta di IV gamma (zucca a cubetti, minestrone, legumi sbacellati ecc.) e piatti pronti per asporto. Attività nata in risposta alla chiusura dell'agriturismo per le norme imposte per il contenimento della pandemia da Covid, ha sempre più preso piede ed è ormai presente settimanalmente. Da sempre Caresà si impegna per l'accoglienza di adulti con disabilità certificata cercando di offrire concreta stabilità lavorativa. Inoltre, ospitiamo tirocini di formazione ed inclusione con il Sil, attività riparative e di affidamento in prova ai servizi sociali per persone con pendenze penali, percorsi di alternanza scuola-lavoro con adolescenti, laboratori a scuola con i bambini del territorio, collaborazioni continuative con i servizi pubblici della Saccisica, percorsi in alternativa alla sospensione scolastica, progetti con il Centro per l'Impiego e percorsi di supporto a giovani in situazione di disagio e confusione.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
13	Soci operatori lavoratori
9	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Al 31/12/2024 risultano presenti:

- n. 10 soci lavoratori normodotati
- n. 3 soci lavoratori svantaggiati.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Num. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SARA TOGNATO	No	F	45	31/05/2024	NO	6	NO	No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMM.NE
GIOVANNI BADAN	No	M	42	31/05/2024	NO	6	NO	No	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMM.NE
LUIGI TROLESE	No	M	57	31/05/2024	NO	5	NO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

La Cooperativa può essere amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da 3 a 9 membri, eletti dall'Assemblea, che ne determina di volta in volta il numero.

Possono esser nominati anche i terzi, ma la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione deve essere scelta tra i soci lavoratori, o tra le persone indicate dai soci lavoratori rappresentanti legali dei soci persone giuridiche.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Gli amministratori restano in carica per mandati di tre anni.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Il Consiglio di Amministrazione mediamente si riunisce 5/6 volte l'anno con una partecipazione all'unanimità dei consiglieri.

Persone giuridiche:

La cooperativa non risulta partecipata da altre persone giuridiche.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

La Cooperativa non è tenuta a nominare un organo di controllo ai sensi dell'art. 2477 C.C. e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	26/05/2022	1. Lettura e discussione del Bilancio di esercizio 2021 e della Nota Integrativa; 2. approvazione del Bilancio 2021 e destinazione del risultato di esercizio; 3. Comunicazione del Presidente sullo stato attuale della Cooperativa; 4. Lettura ed approvazione del regolamento sui ristorni; 5. Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2021; 6. Varie ed eventuali.	80,00	0,00
2022	Ordinaria	29/12/2022	1. Comunicazioni su revisione straordinaria MISE del 14 dicembre 2022;	85,00	0,00

			2. Conferma operato amministratori tra il 27/07/2022 e rinnovo cariche amministratori fino al 26/07/2024; 3. Proposta deliberazione gratuità carica amministratore per il 2022; 4. varie ed eventuali		
2023	Ordinaria	29/05/2023	1. Comunicazioni del Presidente sullo Stato attuale della Cooperativa; 2. Lettura e discussione del Bilancio di esercizio 2022 e della Nota Integrativa; 3. Approvazione del Bilancio 2022 e destinazione del risultato di esercizio; 4. Lettura ed approvazione del Bilancio Sociale 2022; 5. Proposta di deliberazione su gratuità carica amministratore anno 2023; 6. varie ed eventuali.	90,00	0,00
2024	Ordinaria	31/05/2024	1. Lettura e discussione del Bilancio di esercizio 2023 e della Nota Integrativa; 2. Approvazione del Bilancio 2023 e destinazione del risultato di esercizio; 3. Comunicazioni del Presidente sullo stato attuale della cooperativa; 4. Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2023; 5. Proposta di deliberazione su gratuità carica amministratore anno 2024; 6. varie ed eventuali.	67,00	9,50

Si conferma una buona partecipazione della base sociale alle assemblee che vengono svolte con regolarità. I soci si sono sempre dichiarati informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno partecipando attivamente alle discussioni.

Non sono mai state richieste integrazioni per discutere argomenti specifici.

La cooperativa ha garantito in ogni occasione la massima democraticità interna e la piena partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, secondo quanto previsto dallo statuto sociale.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

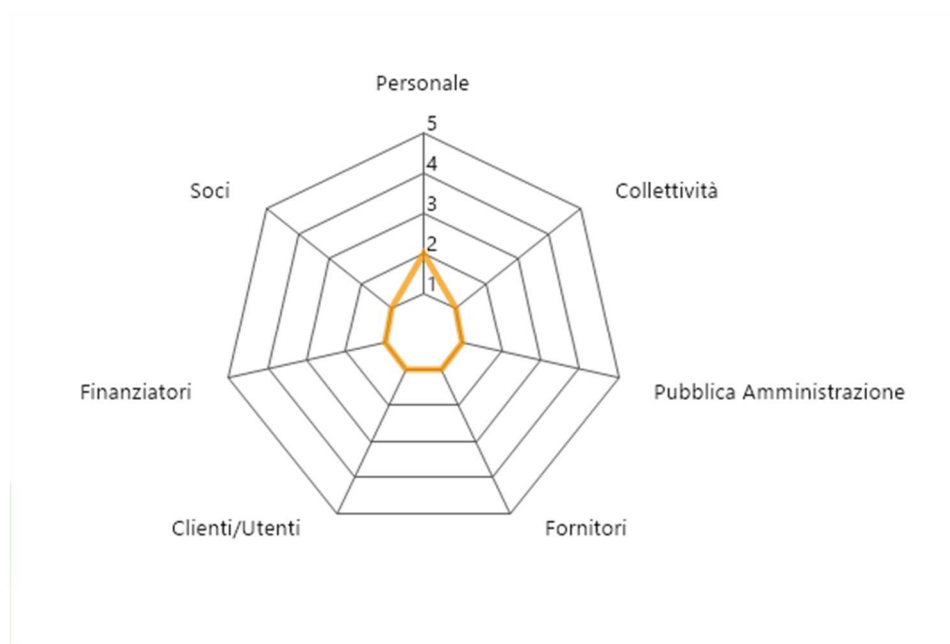
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene coinvolto nell'operatività aziendale con riunioni e briefing quotidiani	2 - Consultazione
Soci	Assemblea soci	1 - Informazione
Finanziatori	Durante la fase di contrattazione per definire i rapporti finanziari	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Durante la fase di contrattazione per definire i rapporti commerciali	1 - Informazione
Fornitori	Durante la fase di contrattazione per definire i rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Durante le operazioni di rinnovo degli accreditamenti, delle autorizzazioni ed in occasione di eventuali servizi/forniture da eseguire	1 - Informazione
Collettività	Sito istituzionale, canali social e cartellonistica presso la	1 - Informazione

	struttura	
--	-----------	--

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Merita di essere segnalata la partecipazione di Caresà in qualità di socia della Cooperativa Agricola *El Tamiso*. Questa partnership strategica è un pilastro fondamentale delle collaborazioni di Caresà, in quanto garantisce un canale privilegiato e diretto per la commercializzazione dei prodotti della cooperativa. L'integrazione nella filiera di *El Tamiso* non solo assicura a Caresà una distribuzione capillare e un accesso privilegiato al mercato, ma rafforza anche i principi di economia circolare e di prossimità che sono alla base del modello cooperativo.

Presso la struttura è presente una cassetta dove vengono raccolti messaggi in forma anonima per segnalare eventuali anomalie e richieste da parte dei clienti. Fino ad oggi non sono state raccolte lamentele o segnalazioni di disservizi.

La Cooperativa Caresà ha una ristretta base sociale che partecipa attivamente alla vita sociale.

La governance sociale si impegna a mantenere un alto livello di democraticità e di partecipazione attiva dei vari stakeholder.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
12	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
5	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	12
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	9	12
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	10	10
< 6 anni	7	6
6-10 anni	0	0
11-20 anni	3	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
14	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
3	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
27	PPL (Piccole produzioni locali)	1	27,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Corso Alimentaristi HACCP	10	3,00	Si	450,00

4	Aggiornamento corso primo soccorso	1	4,00	Si	95,00
4	Aggiornamento corso antincendio	1	4,00	Si	120,00
8	Addetto Conduttori trattori base	1	8,00	Si	150,00
36	Sicurezza lavoratori base	3	12,00	Si	240,00

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	6	4
4	di cui maschi	3	1
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	2	9
5	di cui maschi	1	4
6	di cui femmine	1	5

N.	Stagionali /occasionalisti
2	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

I soci volontari si occupano soprattutto di supportare i soci lavoratori o dipendenti con disabilità inseriti in cooperativa nello svolgimento di alcune mansioni loro assegnate, in particolare in agriturismo. Sono di grande supporto anche nella gestione dell'attività sperimentale di fattoria sociale "scelgo la fattoria per sperimentare.."

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

In generale non vengono effettuati rimborsi ai soci volontari, qualora necessari vengono erogati solo a seguito della presentazione di adeguata e puntuale documentazione giustificativa della spesa sostenuta per conto della Cooperativa.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa Sociale Agricola Caresà rappresenta un esempio significativo di come un'iniziativa a forte valenza sociale possa contemporaneamente fungere da motore per lo sviluppo economico del territorio del comune di Brugine e dell'area del Piovese. La Cooperativa ha dimostrato la capacità di generare **sviluppo economico nel territorio** grazie all'efficace **inserimento lavorativo**. L'impegno di Caresà non si esaurisce nella produzione e commercializzazione, ma si estende alla creazione di opportunità concrete, trasformando l'inclusione sociale in un motore di crescita per l'intera comunità.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie:

La governance democratica e inclusiva rappresenta uno dei pilastri fondamentali e un valore distintivo della Cooperativa Sociale Agricola Caresà, radicato profondamente nella sua natura cooperativa e nel suo statuto. Questo modello di gestione non è solo un principio formale, ma si traduce in un modo concreto di operare che garantisce partecipazione, trasparenza e pari opportunità per tutti i soci. A riprova della sua intrinseca **natura democratica e inclusiva**, è la significativa presenza di **donne nei ruoli di vertice e di responsabilità**. Questa non è una mera casualità, ma il frutto di una cultura organizzativa che valorizza le competenze, le capacità e l'impegno individuale, a prescindere dal genere.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

L'inclusività è un altro aspetto cruciale. Data la sua missione di inserimento lavorativo per persone in situazioni di svantaggio, la governance di Caresà è intrinsecamente progettata per accogliere e integrare prospettive diverse. Questo significa non solo offrire opportunità di impiego, ma anche garantire che i soci lavoratori, inclusi quelli con maggiori fragilità, possano partecipare attivamente alla vita della cooperativa, contribuendo con le loro esperienze e capacità. Si creano così percorsi di empowerment che vanno oltre la mera esecuzione di compiti, stimolando la crescita personale e professionale.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione del territorio di riferimento:

Le decisioni condivise e la partecipazione diffusa aumentano la capacità della cooperativa di rispondere in modo flessivo alle sfide del mercato e alle esigenze dei soci, rendendola più resiliente. Un aspetto cruciale e ammirevole dell'attività svolta da Caresà è la **resilienza occupazionale** dimostrata, un risultato non scontato e che merita di essere sottolineato con forza. In un panorama economico spesso incerto, la cooperativa è riuscita a salvaguardare i posti di lavoro e a mantenere una solida performance economica, un traguardo che è il frutto di un autentico sforzo collettivo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La Cooperativa Sociale Agricola Caresà rappresenta uno strumento di riduzione dello svantaggio sociale e di promozione della crescita personale per individui fragili. Questo è il cuore della sua missione di cooperativa sociale di tipo B, come sancito dalla legislazione italiana.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

La cooperativa permette l'inserimento di persone svantaggiate e permette di creare e sviluppare opportunità di condivisione e socializzazione conseguendo un aumento del livello di benessere per gli individui

OUTPUT ATTIVITÀ

Continua la sfida per i prossimi anni nel potenziamento dell'attività sociale e nella ricerca di nuovi ambiti di prodotti e servizi.

La Cooperativa vuole promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità. Inoltre, cercherà di ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che Caresà gestisce. Le iniziative che verranno intraprese saranno orientate a creare occasioni di condivisione di conoscenze ed esperienze tra tutte le persone coinvolte. Questo permetterà di rafforzare il senso di comunità.

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

Gli stakeholder sono soggetti pubblici e privati che rappresentano i portatori di interesse con cui, la Cooperativa Sociale Caresà collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare. La Cooperativa Sociale Caresà si basa sul modello multistakeholder, ovvero un modello che presenta la presenza di molteplici portatori di interesse.

I fruitori. Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa.

- I familiari dei fruitori delle attività didattico-educative e di fattoria sociale. La Cooperativa promuove azioni di coinvolgimento continuativo per quanto riguarda i progetti relativi al proprio familiare ed anche attraverso l'utilizzo degli strumenti necessari alla raccolta della soddisfazione complessiva dei servizi.
- I Soci lavoratori e sovventori. Apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico legato al ruolo, alle proprie esperienze e capacità.
- I Dipendenti- Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.
- I soci volontari. Attraverso il loro servizio gratuito valorizzano una dimensione informale di aiuto alla persona che si fonda sul concetto di comunità, in grado di accogliere e prendersi cura. Sono preziose risorse che per le loro caratteristiche di naturalità relazionale, spontaneità ed allegria riescono a migliorare la qualità socio-relazionale dei contesti in cui operano.
- Le istituzioni pubbliche. Amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera.
- L'Azienda Unità Locale per i Servizi Sociali e Sanitari con la quale si collabora per le diverse progettualità di fattoria sociale;
- Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.
- I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento di una complessa realtà organizzativa come quella della Cooperativa.

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

La cooperativa viene valutata dai beneficiari come una realtà genuina ed un operatore affidabile e corretto.

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

La Cooperativa non dispone di certificazioni per la gestione della qualità.

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Nel complesso, si ritiene che la cooperativa abbia conseguito gli obiettivi di gestione programmati per il periodo di riferimento. Questo risultato è il frutto di un impegno costante e di una strategia ben definita, che ha permesso di allineare efficacemente le attività operative con la missione sociale ed economica dell'ente.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Possibili fattori di compromissione potrebbero essere:

- Volatilità dei Prezzi: fluttuazioni significative nei prezzi di vendita dei prodotti agricoli o un aumento imprevisto dei costi di produzione (es. energia, materie prime, sementi);
- Concorrenza Accentuata: l'aumento della competizione nel settore biologico o la difficoltà a differenziarsi sul mercato;
- Difficoltà Commerciali: problemi nell'accesso a canali di vendita remunerativi o nella fidelizzazione della clientela.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	2.312,00 €
Contributi privati	9.000,00 €	2.550,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	649.750,00 €	512.218,00 €	568.291,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	230.327,00 €	187.729,00 €	1.159,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	36.820,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	10.236,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	19.914,00 €	9.375,00 €	17.015,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	25.800,00 €	28.800,00 €	29.150,00 €
Totale riserve	42.174,00 €	32.932,00 €	31.404,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.195,00 €	9.527,00 €	1.576,00 €
Totale Patrimonio netto	74.169,00 €	71.259,00 €	62.130,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	6.195,00 €	9.527,00 €	1.576,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	17.437,00 €	20.187,00 €	15.553,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	10.200,00 €	9.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	10.000,00 €	9.200,00 €	9.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	15.800,00 €	9.400,00 €	0,00 €

capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	400,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	919.227,00 €	750.390,00 €	625.597,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	358.123,00 €	286.322,00 €	281.586,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	39,96 %	38,16 %	45,01 %

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha realizzato e non ha in previsione iniziative per la promozione della raccolta fondi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

La sostenibilità ambientale non è per la Cooperativa Sociale Agricola Caresà un mero requisito normativo o una tendenza, ma un valore intrinseco e un pilastro fondante della sua identità e delle sue operazioni. Fin dalla sua origine, con un'esperienza nell'agricoltura biologica che precede la sua stessa costituzione come cooperativa, Caresà ha dimostrato un impegno profondo e coerente verso la tutela dell'ambiente e l'adozione di pratiche agricole responsabili.

Questo impegno si manifesta in diversi modi concreti:

Agricoltura Biologica Certificata: la scelta di produrre ortaggi e frutta esclusivamente con metodo biologico è la dimostrazione più evidente dell'attenzione di Caresà per l'ambiente. Questo implica l'assoluto divieto di utilizzare pesticidi chimici, erbicidi e fertilizzanti sintetici, che sono tra i maggiori inquinanti di suolo e acque. Optando per pratiche naturali, Caresà contribuisce a preservare la biodiversità, a mantenere la fertilità dei terreni a lungo termine e a proteggere la salute degli ecosistemi circostanti.

Gestione Sostenibile delle Risorse Idriche e Energetiche: sebbene non sempre esplicitamente dettagliato in tutti i documenti pubblici, l'adozione di pratiche biologiche implica spesso un'attenzione alla gestione oculata dell'acqua, risorsa preziosa, ad esempio attraverso tecniche di irrigazione efficiente. Una cooperativa orientata alla sostenibilità è anche attenta all'ottimizzazione dell'uso dell'energia, valutando l'impiego di fonti rinnovabili o la riduzione dei consumi energetici nelle proprie attività.

Tutela del Paesaggio e del Territorio: le attività agricole di Caresà, in particolare la cura della terra, contribuendo attivamente alla manutenzione e valorizzazione del paesaggio agrario locale. L'agricoltura biologica, infatti, favorisce un equilibrio ecologico che si riflette positivamente sull'ambiente circostante, creando un habitat più sano per flora e fauna.

Promozione di un Consumo Consapevole: attraverso la produzione di cibo sano e la filiera corta, Caresà educa indirettamente anche i consumatori sull'importanza di scelte alimentari che rispettino l'ambiente. Acquistare prodotti biologici da una cooperativa locale significa supportare un modello di sviluppo che minimizza l'impronta ecologica e promuove la sostenibilità.

In sintesi, la Cooperativa Caresà non solo produce cibo, ma lo fa in un modo che rispetta e rigenera l'ambiente. La sua attività è un esempio tangibile di come l'impresa agricola possa essere un agente di cambiamento positivo, contribuendo a un futuro più sostenibile e a un benessere collettivo che include la salute del nostro pianeta.

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

La cooperativa ha recentemente investito in un significativo potenziamento della propria autonomia energetica, a dimostrazione di una visione proattiva e responsabile.

Nello specifico, Caresà ha attivato un **impianto fotovoltaico** che, a riprova di una costante ricerca di efficienza e un aggiornamento tecnologico, è stato **recentemente aggiornato e potenziato**. Questo intervento non solo consolida il percorso della cooperativa verso una maggiore autosufficienza energetica, riducendo la dipendenza da fonti non rinnovabili, ma si traduce anche in un impatto ambientale positivo, diminuendo le emissioni di carbonio e contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non risultano presenti contenzioni e/o controversie in corso.

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.

La cooperativa è impegnata a garantire la parità di trattamento per tutte le persone coinvolte nelle attività sociali.

Non esiste alcun tipo di discriminazione all'interno della cooperativa.

Offre la possibilità di iscrizione a chiunque lo richieda, indipendentemente da razza, genere e religione. In caso di liste d'attesa, si rispetta l'ordine temporale.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Le riunioni delle assemblee dei soci si sono svolte regolarmente con una buona partecipazione della base sociale.

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

I principali argomenti sono l'approvazione del bilancio di esercizio e gli eventuali rinnovi delle cariche sociali.

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? **NO**

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? **NO**

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? **NO**

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. n. 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali sulla base di quanto sopra specificato.

La cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina di un organo di controllo e non vi ha provveduto nemmeno facoltativamente.

Brugine, 28 marzo 2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Tognato Sara